

# 2023 杭钢集团 社会责任(ESG)报告

---

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (ESG) REPORT

# - 编制说明 -

## 时间范围

本报告在时间跨度上以2023年为主，并适度追溯到往年或延续至2024年。

## 组织范围

本报告以杭州钢铁集团有限公司为主体，包括所属全资及控股子公司。为方便表述，“杭州钢铁集团有限公司”在报告中简称“杭钢集团”“集团公司”“杭钢”。报告涵盖了2023年杭钢集团履行政治、经济、安全、环境、社会、治理责任等方面主要情况。

## 发布周期

本报告全部数据来源于杭钢集团及下属全资、控股子公司的正式文件、企业报表、审计报告和信息平台。

## 数据说明

本报告全部数据来源于杭钢集团及下属全资、控股子公司的正式文件、企业报表、审计报告和信息平台。

## 可靠性保证

杭钢集团保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 报告获取方式

报告以印刷品和电子文件两种方式对外发布，您可登录杭钢集团官方网站“WW-W.HZSTEEL.COM”，或官方微信公众号“今日杭钢”在线浏览或下载本报告。

领导致辞 02-03  
LEADER'S SPEECH

01 集团概况 04-18  
GROUP OVERVIEW

集团简介 产业结构 组织架构 职工队伍 人才平台  
信息公开 荣誉表彰 行业协会  
合作单位 经营绩效

党的建设 19-28  
THE PARTY BUILDING

主题教育 党建品牌 组织建设  
清廉建设 青年工作

02  
03 改革创新 29-39  
REFORM AND INNOVATION

战略管理 企业改革 企业治理 科技创新 知识产权

绿色发展 40-47  
GREEN DEVELOPMENT

“双碳”行动 绿色生产 环保产业  
生态工业游

04  
05 数字赋能 48-52  
DIGITAL EMPOWERMENT

治理数字化 数字产业化 产业数字化

以人为本 53-60  
PEOPLE ORIENTED

文化建设 安全生产 关爱职工 职业发展

06  
07 共享发展 61-68  
DEVELOPMENT FOR THE BENEFIT OF ALL

供应链管理 社区共建 教育事业 共同富裕 和谐企业

意见反馈  
FEEDBACK

# 领导致辞

LEADER'S SPEECH



2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是浙江省提出并实施“八八战略”20周年，也是杭钢集团改革发展提质年。一年来，杭钢集团高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面学习宣传贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记考察浙江重要讲话精神，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，聚焦创新深化、改革攻坚、开放提升，以对标世界一流企业价值创造行动为抓手，推动改革发展提质“五大行动”取得扎实成效，全年实现营业收入2611.18亿元、利润20.51亿元，连续两年进入世界500强。

**回首2023年，我们聚焦产业质效提升，赋能增效协同发力。**杭钢集团以“促转型、调结构、优布局、强发展”为主线，积极参与国家“一带一路”建设和长三角一体化发展，持续推动四大产业板块高质量发展。钢铁智造产业提档升级取得新成效，绿色高端不锈钢合资项目正式落地，宁钢全面建成“1+5+X”数字化转型示范工程。现代流通产业高质量发展专项行动迈出新步伐，玉环汽摩配智能制造中心及产业链集成项目、长三角数字贸易港等一批新项目相继落地。节能环保产业发展再上新台阶，产业协同和资源优化整合取得实质性进展，庆元、青田抽水蓄能项目相继核准批复，紫光环保污水处理委托运营、再生资源废钢基地等业务布局有序推进。数字科技产业培育展现新气象，浙江“气象云”“健康云”“产业大脑能力中心”等主平台建设完成并投用，浙江省大数据联合计算中心牵头成立中国（温州）数安港数据产品交易联盟。

**回首2023年，我们聚焦推动改革创新，激发活力全面提质。**杭钢集团紧跟浙江省“315”科技创新体系、“415X”先进制造业集群建设及未来产业发展要求，坚持以科技创新引领产业创新，深化大讨论大谋划大行动专项活动，全年累计投入研发经费达12.32亿元，新增授权专利352件，获得省部级及以上科学技术奖16项。科技创新向新进发、登高攀登，杭钢集团和下属浙江菲达环保科技股份有限公司入选浙江省第一批雄鹰企业，2家子公司入围国家“科改示范企业”，浙江亚通新材料股份有限公司获得浙江省隐形冠军企业、国家级专精特新“小巨人”企业认定。国企改革三年行动圆满收官，杭钢集团作为省内唯一国企案例入选全国国企改革三年行动综合典型。杭州区域综改试验任务全面完成，3项改革工作入选杭州区域综改试验第二批标志性成果。

**回首2023年，我们聚焦服务共富大局，勇担使命敢为善为。**杭钢集团坚决扛起国企责任担当，积极参与亚运网络数据安全、网络安全攻防演练，全力护航亚运保平安。积极助力共同富裕示范区建设，深入践行“千万工程”，助力浙江省山区县将生态“高颜值”转化为经济“高价值”，与山区县合作落地项目57个，已投项目产值196亿元，利税1.86亿元。在山区26县结对帮扶“双向赛马”中，杭钢荣获“优秀团组A类成员单位”。《坚持“双碳”引领助力山区26县迈入共富快车道》作为唯一省属企业入选全省首批共同富裕最佳实践案

例，与省国资委等联合申报的《新时代国有企业助力全体人民共同富裕路径研究》成为国务院国资委重点研究课题。

潮起海天阔，扬帆正当时。杭钢集团将坚持稳中求进、以进促稳、先立后破的指导思想，深化产业提质增效、改革创新赋能、除险保安攻坚、红色根脉强基“四大工程”，加快形成新质生产力，着力构建能级更高、结构更优、创新更强、动能更足、效益更好的现代产业体系和新发展格局，以杭钢的“稳”“进”“立”在深入践行“八八战略”，助力推进“两个先行”中作出新的更大贡献。

# 01

## 集团概况

GROUP OVERVIEW

## 1.1 集团简介

### GROUP PROFILE

杭州钢铁集团有限公司创建于1957年，现已发展成为以钢铁智造、现代流通为战略性优势产业，以节能环保、数字科技为战略性新兴产业的“2+2”产业格局的大型现代企业集团。杭钢集团由浙江省人民政府国有资产监督管理委员会持股90%、浙江省财务开发有限责任公司持股10%；注册地为浙江省杭州市拱墅区半山路178号，注册资本50亿元。拥有全资及控股一级企业36家，其中控股上市公司2家，分别为杭钢股份（股票代码：600126.SH）和菲达环保（股票代码：600526.SH）。

2015年底，杭钢集团响应国家供给侧结构性改革号召，坚决贯彻浙江省委省政府重大决策部署，以壮士断腕的决心和勇气，全面安全关停半山钢铁基地400万吨产能，平稳分流安置1.2万人，成为全国去产能典范。随后，杭钢集团提出并实施“四轮驱动、创新高地”发展战略，着力打好转型升级组合拳，坚定不移推进产业调整、资源整合、制度变革、管控重建、体系优化，推动企业转型发展行稳致远。

截至2023年底，杭钢集团资产总额为1086.21亿元，净资产为441.45亿元，资产负债率为59.36%，拥有职工1.13万人。2022年、2023年连续两年进入《财富》世界500强。

杭钢集团秉持“以钢铁意志做人、建业、报国”的企业精神，努力创造财富、贡献社会、造福职工。“十四五”时期，杭钢集团将继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻新发展理念，以浙江省三个“一号工程”为牵引，深入实施“四轮驱动、创新高地”发展战略，深化“六个杭钢”建设，大力布局节能环保、数字科技两大战略性新兴产业，着力推动钢铁智造高端化转型，做优现代流通战略优势产业，将杭钢建设成集省级环保产业投资运营主平台、省内数字经济发展重要高地、国内领先的先进制造业基地于一体的现代绿色智能大型企业集团，树立浙江省属国企高质量转型发展典范，在忠实践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”“勇当先行者、谱写新篇章”中作出新的更大贡献。



# 1.2 产业结构

## INDUSTRIAL STRUCTURE

### 钢铁智造

钢铁智造是杭钢集团传统优势产业，目前主要生产基地位于浙江省宁波市。宁波钢铁有限公司优质特色产品比例由2015年的28.83%提升至2023年的61.40%，涵盖优特钢、深冲钢、汽车钢等40个产品系列290多个钢种，已有4个产品实现进口替代。杭钢集团有效利用230万吨炼钢产能，合资成立浙江杭钢镍铬新材料有限公司，进一步做强钢铁智造产业，2023年，钢铁智造产业实现销售收入374.27亿元。



### 现代流通

现代流通作为杭钢集团的重要产业板块，主要包括浙江杭钢商贸集团有限公司、浙江省冶金物资有限公司、浙江杭钢国贸有限公司(含浙江杭钢工贸有限公司)、杭州杭钢对外经济贸易有限公司、浙江东菱商贸有限公司、富春有限公司(香港)等5家企业，拥有香港富春与新加坡旭石两个境外平台。2023年，现代流通产业实现营业收入1901.28亿元(剔除内部关联交易)。



### 节能环保

杭钢集团已成为浙江省规模最大、业务类别最齐全、综合实力最强的环保产业发展平台，主要包括浙江省环保集团有限公司、浙江菲达环保科技股份有限公司、浙江富春紫光环保股份有限公司、浙江新世纪再生资源开发有限公司等。2023年，节能环保产业实现营业收入276.13亿元，规模效应初步显现、产业比重稳步提高。



浙江省环保集团曹娥江“一江两岸”景观工程

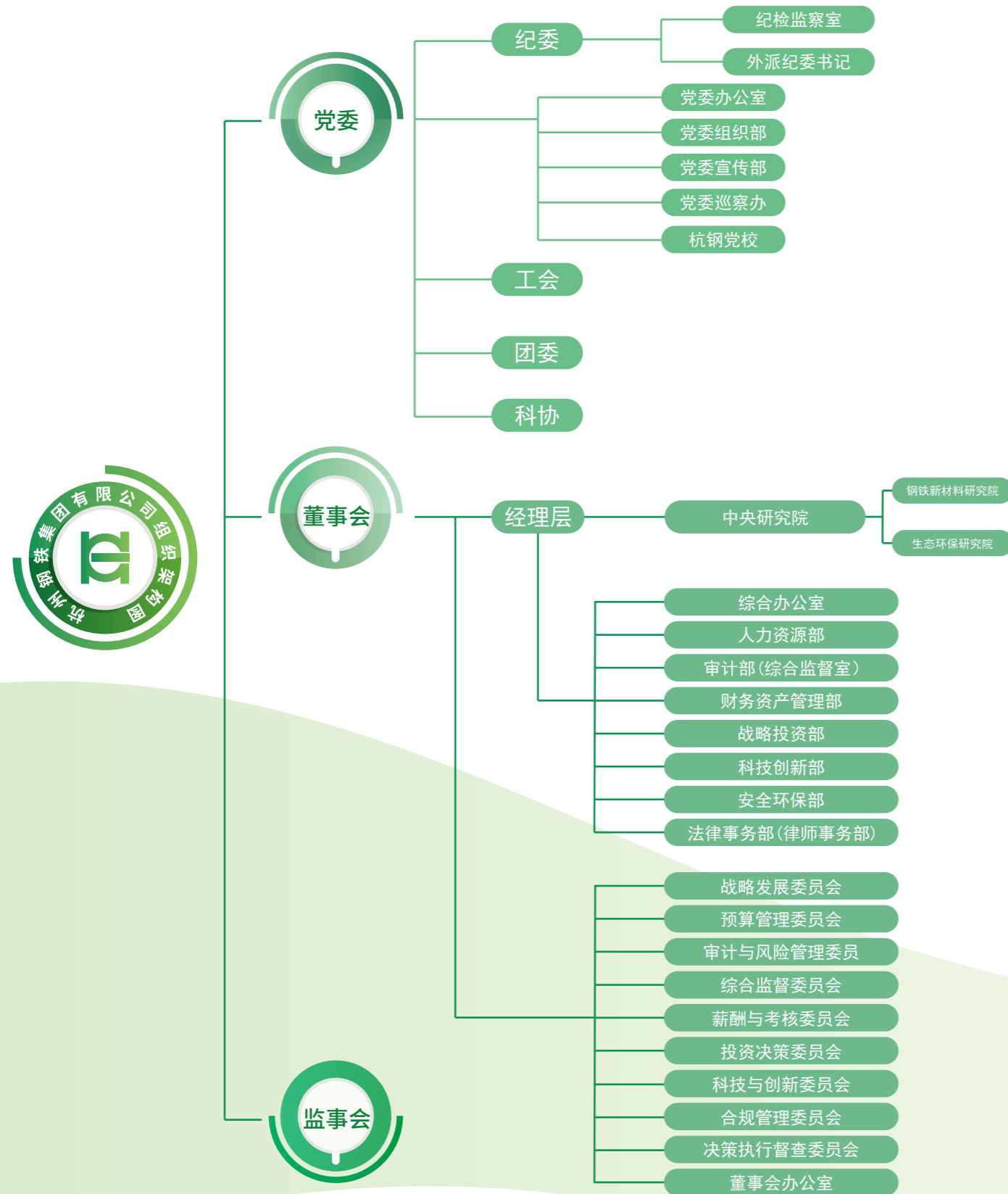
### 数字科技

数字科技是杭钢集团重点培育产业，主要包括浙江省数据管理有限公司、浙江云计算数据中心有限公司、浙江省健康云有限公司、浙江省数据安全服务有限公司、浙江省产业大数据有限公司、浙江杭钢数字科技有限公司、杭州杭钢云计算数据中心有限公司、浙江省冶金研究院有限公司等多家成员单位。杭钢集团锚定“数聚”“数智”“数算”“数安”四条赛道，以半山基地“一镇两园三区”为载体，开发了全国首个通过中央网信办认证的“信创云”平台，承建了长三角产教融合智慧云平台、浙江云计算数据中心、杭钢云计算数据中心、“中立国”数据安全联合计算中心等浙江省新基建重点项目，同时，建设了“国资云”“气象云”“健康云”等一系列公共行业服务云平台。2023年，数字科技产业实现营业收入39.49亿元。



# 1.3 组织架构

ORGANIZATIONAL STRUCTURE



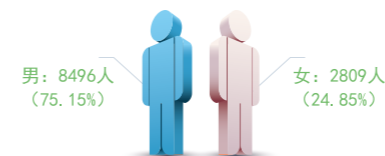
# 1.4 职工队伍

STAFF TEAM

## 职工人数

截至2023年底，杭钢集团职工总数：**11305**人。

## 性别结构



## 年龄结构



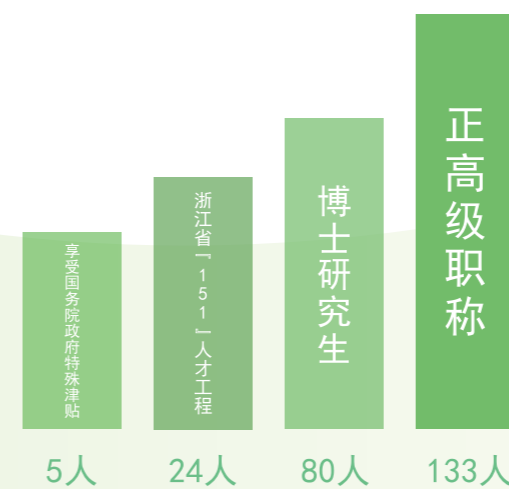
## 职类结构



## 操作人员构成

高级技师：60人	1.15%
技师：205人	4.0%
高级工：865人	16.86%
中级工：914人	17.82%
初级工：906人	17.66%
其他：2180人	42.50%

## 高层次人才



## 高技能人才

全国技术能手	6人
浙江杰出工匠	2人
浙江工匠	15人
浙江青年工匠	41人
浙江省“百千万高技能”领军人才	9人
浙江省技术能手	8人
浙江省首席技师	5人

# 1.5 人才平台

## TALENT PLATFORM

平台类别	平台名称	级别
国家级企业技术中心	菲达集团国家级企业技术中心	国家级
国家工程实验室	菲达环保燃煤污染物减排国家工程实验室除尘分实验室	国家级
国家技术创新协同中心	浙江工贸职业技术学院国家级激光制造与材料应用技术协同创新中心	国家级
国家高新技术企业	宁波钢铁有限公司	国家级
	浙江菲达环保科技股份有限公司	国家级
	浙江省工业设计研究院有限公司	国家级
	浙江省冶金研究院有限公司	国家级
	浙江亚通焊材有限公司	国家级
	浙江亚通金属陶瓷有限公司	国家级
	中杭监测技术研究院有限公司	国家级
	浙江省遂昌金矿有限公司	国家级
	浙江遂金特种铸造有限公司	国家级
	浙江遂金复合材料有限公司	国家级
浙江省数据安全服务有限公司	国家级	
国家地方联合工程实验室	钎焊材料与技术国家地方联合工程实验室	国家级
院士工作站	浙江菲达环保科技股份有限公司院士工作站	国家级
	宁波钢铁有限公司院士工作站	市级
博士后工作站	杭州钢铁集团有限公司博士后科研工作站	国家级
	浙江省冶金研究院博士后科研工作站	国家级
	浙江菲达环保科技股份有限公司博士后科研工作站	国家级
	浙江遂金特种铸造有限公司博士后科研工作站	省级
浙江亚通焊材有限公司博士后科研工作站	浙江亚通焊材有限公司博士后科研工作站	省级
	浙江亚通焊材有限公司博士后科研工作站	省级
技能大师工作室	邵宏斌技能大师工作室	国家级
	范里洪技能大师工作室	省级
	胡晓东技能大师工作室	省级
	胡良中技能大师工作室	省级
	王雪红技能大师工作室	省级
	陈招妹高技能人才工作室	省级
	徐家坤技能大师工作室	省级
	徐靖驰技能大师工作室	省级
	温州市步月宾技能大师工作室	市级

平台类别	平台名称	级别
技能大师工作室	温州市郑道友技能大师工作室	市级
	温州市张余技能大师工作室	市级
	温州市姚锡钦技能大师工作室	市级
	温州市魏振锋技能大师工作室	市级
	温州市焦合金工业设计技能大师工作室	市级
	绍兴市应跃技能大师工作室	市级
	绍兴市鲁建华技能大师工作室	市级
	北仑区陈用干技能大师工作室	县级
	北仑区殷宏伟技能大师工作室	县级
	北仑区章堂印技能大师工作室	县级
省重点实验室	北仑区鲁虹技能大师工作室	县级
	北仑区白宗正技能大师工作室	县级
省重点实验室	浙江省燃煤烟气净化装备研究重点实验室	省级
	浙江省钎焊材料与技术重点实验室	省级
省级企业技术中心	杭钢集团省级企业技术中心	省级
	宁波钢铁有限公司省级企业技术中心	省级
	浙江亚通焊材有限公司省级企业技术中心	省级
省级工程技术中心(省工程实验室)	碳减排协同烟气污染治理技术省级工程研究中心	省级
省级重点企业研究院	浙江省亚通先进钎焊材料重点企业研究院	省级
	诸暨菲达环保装备研究院	省级
省级工业设计中心	浙江工业职业技术学院浙江省工业设计中心	市级
人才培训基地	数控与模具实训基地	市级
	建筑工程实训基地	市级
产学研联盟	长三角生态环保产业链联盟	\
	浙江省节能环保产学研联盟	\
	浙江省燃煤烟气治理装备产业技术联盟	\
	浙江人工智能产业技术联盟	\
	碳足迹碳标签关键技术研发创新联合体	\
	CO <sub>2</sub> 捕集与资源化利用关键技术和装备创新联合体	\
	浙江国资国企创新联合会	\
	浙江省碳达峰碳中和科技创新联合体	\
	智慧建造现代学徒制人才培养联盟	\
	全国职业教育光电技术专业联盟	\
双师型教师培训实践基地	国家(温州)中小微知识产权培训基地	\
	黄酒酿造技术双师型教师培训基地	\

# 1.6 信息公开

## INFORMATION DISCLOSURE

杭钢集团高度重视信息公开工作，成立由集团公司党委书记、董事长担任组长的信息公开工作领导小组，形成了制度规范、标准明晰、依法公开的良好工作局面。杭钢集团严格执行浙江省人民政府和省国资委关于信息公开工作要求，落实信息发布保密审查机制。依法依规做好主动信息公开，通过门户网站、微信公众号、协同办公系统、《杭钢》、信息公开栏等方式，不断丰富信息公开的载体和平台。做好依申请公开企业信息工作，逐步完善集团公司依申请公开信息的受理和审批审查管理制度。

2023年，杭钢集团门户网站共转载、整理、编辑、发布各类信息291条，“今日杭钢”微信公众号发布各类信息585条，杭钢集团被国家、省、市媒体公开报道的新闻688篇。



### 上市公司信息披露

杭钢集团作为控股股东，严格要求下属两家上市公司认真履行信息披露的法定义务，不断提升上市公司信息披露质量。

#### 杭州钢铁股份有限公司

围绕“高质量发展、竞争力提升”的目标，杭州钢铁股份有限公司始终坚持规范运作，持续提升公司治理效能，全年召开股东大会2次、董事会8次、监事会9次、独立董事专门会议（独立董事沟通会）3次、提名委员会2次，审计委员会会议5次、薪酬与考核委员会会议2次、战略委员会会议3次、总经理办公会议9次。完成了公司新一届董事会、监事会换届选举，聘任了高级管理人员、证券事务代表，荣登第十二届中国上市公司口碑榜，斩获“2022第十二届中国上市公司口碑榜”最佳上市公司董事会、最佳上市公司董事长奖项。

公司一以贯之切实做好信息披露工作，编制披露了《2022年度报告》《2023年一季度报告》《2023年半年度报告》和《2023年三季度报告》，编制《2023年度内部控制评价报告》《2023年募集资金储存使用报告》等专项报告，首次披露了公司《2022年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》，共完成临时公告89则（不含报备材料）。2022-2023年度公司信息披露工作再次获得上海证券交易所最高评价A级，连续三年获评上交所最高等级。

公司高度重视投资者关系管理，日常通过电话、邮箱、传真、上证E互动等渠道与投资者展开沟通交流，通过股东大会、业绩说明会等多种方式建立与投资者之间的良好双向沟通机制。公司官方网站对公司基本资料、治理情况、公司公告等内

容进行及时展示与更新，专门设立“投资者沟通”通过典型案例、投资教育产品等形式突出投资者保护与教育内容，保护投资者合法权益。在狠抓经营效益的同时，公司高度重视股东回报，公司实施了2022年年度权益分派，向投资者派发现金红利1.69亿元（含税），占公司2022年度合并报表中归属于上市公司股东净利润的35.19%。公司将持续夯实主业，依法完善信息披露机制，促进公司治理体系和治理能力现代化，实现长期稳健发展。



#### 浙江菲达环保科技股份有限公司

菲达环保根据《公司法》《证券法》《股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》及公司章程等法律法规和规范性文件要求，制定《投资者关系管理规定》，明确公司投资者关系管理工作原则、要求及流程。

2023年，公司制定《信息披露制度》《信息披露工作指引手册》，规范公司及其他信息披露义务人的信息披露行为，确保信息披露的及时、公平、真实、准确、完整。通过公告、公司网站、召开网上业绩说明会、上交所E互动平台回复问题等方式，加强与投资者的沟通，促进投资者对公司的了解和认同，实现公司价值最大化。全年举办投资者交流会3次，交易所披露定期报告4份，发布临时公告125份。





# 1.7 荣誉表彰

HONORS



-《财富》世界500强第411位-



- 中国企业500强第111位 -



- 中国制造业企业500强第44位 -



- 浙江省百强企业第7位 -



- 国家知识产权优势企业(宁钢) -



- 浙江省制造业百强企业第5位 -



- 全国冶金绿化先进单位(宁钢) -



# 1.8 行业协会

ASSOCIATIONS

中国企业联合会
中国钢铁工业协会
中国信息化百人会
中国冶金职工思想政治工作研究会
中国合格评定国家认可委员会
中国银行间市场交易商协会
中国内部审计协会
浙江省企业联合会
浙商总会
浙江省国际商会
浙江省冶金有色行业协会
浙江省国有资产管理协会
浙江省总会计师协会
浙江省节能协会
浙江省经济信息协会
浙江省企业文化建设协会
浙江省企业传媒协会
浙江省环境科学学会
浙江省质量协会
浙江省标准化协会
浙江省金属学会
浙江省老字号企业协会
浙江国资国企创新联合会
杭州市工业经济联合会
杭州市律师协会
杭州市人力资源和社会保障学会
杭州市经济文化保卫协会
杭州市拱墅区红十字会



# 1.10 经营绩效

BUSINESS PERFORMANCE

## 主要财务指标

(单位: 万元)

指标项目	2023年	2022年	2021年	2023年同比增减变动
指标项目	26,117,680	24,848,547	26,538,799	5.11%
利润总额	205,603	241,797	400,988	-14.97%
实现税金	151,642	160,412	198,724	-5.47%
资产总额	10,862,050	8,540,937	9,282,066	27.18%
负债	6,447,535	4,259,986	5,188,554	51.35%
净资产	4,414,515	4,280,951	4,093,512	3.12%
资产负债率	59.36%	49.88%	55.90%	9.48%



## 党的建设

THE PARTY BUILDING

## 2.1 主题教育

### THEME EDUCATION

2023年4月1日,《中共中央关于在全党深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的意见》印发。4月13日,杭钢集团党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会。

杭钢集团党委以“及时转变思想认识来谋划、紧密围绕中心任务来展开、统筹结合重点工作来推进、着力解决发展问题来落实、有效建立长效机制来巩固”为核心的“五位一体”主题教育推进体系和“1+1+4+N”主题教育文件体系,围绕“五深入五确保”“一体压茬”扎实推进主题教育有力有序开展,取得了“规定动作做到位、自选动作做出彩、特色动作成示范”的良好成效。杭钢集团先后在省主题教育简报上刊登3篇,其中一篇经验介绍被省委《主题教育简报(第27期)》全文收录,被浙江省委评为主题教育优秀单位。

领导班子带头制定并严格执行个人学习计划,召开党委理论学习中心组主题教育专题学习扩大会议,重温习近平总书记在浙江工作期间视察杭钢的重要讲话和指示批示精神,做到常学常新、入脑入心。27家二级党组织第一时间召开动员部署会和工作培训会,下发主题教育制度汇编,共开展“三会一课”、主题党日1376次,每名党员作学习交流。举办主题教育杭钢大讲堂和“锻钢强骨、铸魂提能”主题教育读书班等系列活动。领导班子组织集中学习402次、专题研讨231次,深入基层讲授党课30多场,党委理论学习中心组学习巡听旁听38次。



深入开展调查研究,将调查研究同集团公司中心工作、重要决策、企业党员干部职工关注的热点焦点紧密结合起来,共形成调研课题251个。以“调研一个课题,解决两个难题”为载体,采取座谈交流、实地调研、走访访谈、蹲点调研、问卷调查、查阅文献、征求意见等方式,调研1280多次,破解难题416个。

开展“牢记嘱托、感恩奋进、实干争先”1+3+1行动,深入开展对标世界一流企业价值创造行动。有序推进二级单位领导班子及成员政治素质“大体检”,形成精准“画像”。开展竞争性选拔集团公司中层副职领导人员,目前40岁以下中层干部占比达15%以上。



## 2.2 党建品牌

### PARTY BUILDING BRAND

杭钢集团聚焦党建品牌矩阵建设，提炼“感恩奋进、锻钢铸魂”主题教育品牌和27个基层党组织主题教育品牌，打造集团党委核心层、二级单位党委引领层、基层支部延伸层三层主题教育品牌矩阵，点燃主题教育党建红色动能，取得成果280个。



遂昌金矿《“炼金·铸魂”筑牢坚强战斗堡垒》获全国企业党建创新优秀案例，宁钢“甬淬廉心”、杭钢中央研究院（冶金研究院）“红色北斗星”、环保集团“红映生态绿”、公管公司“五心”等4个党建品牌获全国企业党建优秀品牌。截止2023年底，集团公司共发布党建品牌（案例）35个，其中省级及以上16个。



## 2.3 组织建设

### ORGANIZATIONAL CONSTRUCTION

杭钢集团党委深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设重要思想和考察浙江重要讲话精神，全面落实全国和全省组织工作会议要求，全面实施“固本培元强基”工程，推进基层党支部“双提”百日攻坚行动，支部基础持续巩固，服务大局积极有为，基层党建工作取得新进展，有力打造勤廉并重的新时代国企党建高地。



参观“大道之行—‘八八战略’实施20周年大型主题展览”

### 优化党员队伍建设

认真贯彻落实《中国共产党发展党员工作细则》，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，做好年度发展党员的规划和管理，按季做好发展情况的跟踪和信息上报，2023年共发展党员360人。强化发展对象的学习培训，举办两期党员发展对象培训班，共有165位学员参加。开展服务型党组织星级评定、民主评议党员。及时公开集团公司2022年度党费收缴管理及使用情况。选优配强两委班子，着力构建基层党组织按期换届提醒督促机制，做好基层党组织按期换届工作，增强基层党组织的凝聚力、战斗力。

### 突出思想政治领航

坚持把政治建设放在首位，坚定不移把坚定捍卫“两个确立”真正转化为坚决做到“两个维护”的高度自觉，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，切实提高政治站位、增强政治“三力”。全面深入系统学习领悟习近平总书记考察浙江重要讲话精神，带动引导集团公司党员干部进一步统一思想、统一意志、统一行动，深化完善学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想抓落实机制，全面落实“第一议题”制度。



## 深化高质量强基工程

围绕“全企一体、双融共促”工程，筑基“红色根脉”目标，插到最基层，破解最难题，切实推动党支部工作夯实基础、质效提升。深入开展基层党支部工作提质提效“百日攻坚”行动，第一时间成立领导小组及4个工作指导组，对照“10个规范”“23个责任清单”“4个阶段”，着力解决基层党组织工作盲点、难点问题。通过座谈交流形式，组织遴选部分党支部工作台账互相点评、交流工作经验，提炼总结好经验好做法。充分利用浙里国企党建应用和红色根脉强基工程系统，以数字化穿透检查巩固提升基层党组织工作成效。采用线上线下相结合的形式，对集团公司各级党组织书记、党务工作人员约500余人进行数字党建系统实操培训，形成300余人系统管理员队伍。



浙江钱塘江水利建筑工程有限公司  
党支部保障杭州亚运会工作专班

## 强化党建统领整体智治

坚持以“七张问题清单”为抓手，切实提高党建统领整体智治水平，通过完善集团公司“七张问题清单”工作机制，建立集团层面问题清单库，形成发现问题靠党建、问题发生查党建、问题解决看党建的良性闭环。做到“整改一个问题、固化一项机制、完善一项制度、治理一片领域”，全年制修订各项制度20余个。坚持党建引领推动巡视整改“后半篇文章”走深走实。第一时间学习传达省委巡视组反馈会议精神，制定问题整改方案，进一步压实主体责任，推动巡视监督、整改、治理有机统一，实现年内巡视问题全部整改销号。



# 2.4 清廉建设

## ANTI CORRUPTION CONSTRUCTION

杭钢集团党委积极履行全面从严治党主体责任，加强党风廉政建设，纵深推进清廉杭钢建设，以全面从严治党新成效持续巩固风清气正的政治生态。2023年杭钢集团纪检监察工作被省纪委监委评定为优秀等次。

## 突出“两个维护”，政治监督成效显著

聚焦具体化精准化常态化，强化“三个机制”抓住“关键少数”，找准着力点，加强对“一把手”和领导班子的监督，开展杭钢集团处级干部政治素质“大体检”。以领导干部和重点岗位党员为对象，建立廉政档案3700余份，实现全覆盖并动态更新。做深做实对党员干部的经常性监督，建立“季度例会、年度总结”统筹调度机制，助推改革发展提质，全年紧盯落实全面从严治党责任等情况开展监督检查236次，发现和推动问题整改369个。在全省纪检监察系统“强化政治监督，护航三个‘一号工程’”优秀案例评审中，杭钢集团“以‘解剖会诊’式监督护航国企高质量发展”的案例获评全省十大优秀案例。



## 突出纠治“四风”，涵养新风书写新篇

坚持以钉钉子精神纠治“四风”问题，严防享乐主义、奢靡之风反弹回潮，重拳纠治形式主义、官僚主义，既“由风查腐”又“由腐纠风”，不断提升综合治理效能，全面加强作风建设。继承发扬党的光荣传统和优良作风，大力弘扬敢于斗争、团结奋斗、守正创新、担当作为等新风正气。深入研判分析“四风”问题新态势、新动向、新特点，严防假借接待之名搞公款吃喝、以党建活动名义公款旅游、“快递送礼”等隐形变异问题，加强明察暗访、监督检查，全年开展监督检查183批次。

## 突出以巡促治, 巡视巡察提升质效

坚决履行巡视整改主体责任, 高标准严要求落实省委巡视反馈问题整改工作, 坚持问题导向和目标导向相结合, 不折不扣抓好巡视整改各项工作, 省委巡视反馈的问题年内全部完成整改销号, 制定的整改措施全面完成, 省委巡视办检查调研反馈的问题全部完成整改。开展新一轮巡察工作, 把加强党的领导和压实全面从严治党责任作为巡察根本任务, 强化巡察整改成果运用, 有力压实整改主体责任, 切实提升巡察质效, 全年对5家单位党组织开展巡察, 对4家单位党组织开展巡察“回头看”。



## 突出贯通联动, 综合监督协同发力

不断完善纪检监察、巡察、组织、审计、风控、监事、财务、法务等部门共同参与的大监督体系, 以党内监督为主导, 促进纪律监督、巡察监督、组织监督、审计监督、财务监督等各类监督更加贯通协调, 有效发挥综合监督效能, 充分用好各专业条线监督成果, 释放“纪巡审”联动监督的倍增效应。优化二级单位纪检机构一体化协作监督机制, 分片区开展党建共建、课题研究、交叉检查等工作, 做到靠前监督、协作配合, 4个协作组全年开展交流研讨和监督检查20次, 发现问题71个, 提出意见建议40条。



## 突出点面结合, 清廉建设持续推进

迭代升级清廉单元建设, 推动清廉单元提质扩面, 进一步向“细小颗粒”延伸, 杭钢集团评审表彰首批3家清廉单元标杆, 下属浙江工业职业技术学院成功入选第二批浙江省清廉学校建设示范校, 下属浙江工贸职业技术学院清廉微电影作品获第五届“玉琮杯”清廉微电影大赛优秀奖。积极发挥“清廉178”工作体系引领示范作用, 严密清廉杭钢建设“5+N+1”评价指标体系, 持续打响“清廉178”工作品牌, 彰显清廉之美、形成清廉之治、放大清廉之效。细化清廉建设的颗粒度和饱满度, 持之以恒加强廉洁文化建设, 以更优体系推进清廉国企建设, 奋力打造勤廉杭钢。



# 2.5 青年工作

## YOUTH GROWTH

杭钢团委围绕青年助力三个“一号工程”和集团改革发展重点任务, 深入实施“领航、先锋、聚力、强基”“四大工程”, 努力唱响“我在窗口写青春”的杭钢青音。



## “领航”前行学思想, 培养坚定传承人守护者

扎实开展团员和青年主题教育, 联合浙江省团校开展“学习新思想 奋进新征程”团干部能力提升培训班暨团员和青年主题教育读书班。做精“青马工程”、团干部常态化培训等为党育人载体, 扎实开展“浙里青廉”系列活动, 筑牢青春向党的忠诚之志。用好“浙企青音”等活动品牌, 联合企事业单位开展“8090”青年宣讲团交叉互讲, 推进习近平新时代中国特色社会主义思想进支部、进班组、进青年。工业学院青年宣讲团成功入选2023年全国大学生“两弹一星”精神志愿宣讲团、全国大学生井冈山精神志愿宣讲团。

## “强基”固本跟党走, 纵深推进全面从严治团

将共青团工作纳入大党建工作格局, 出台《关于加强和改进杭钢集团党的青年工作和共青团建设的实施意见》, 落实共青团组织、人员、经费等保障, 集团党建工作例会定期听取共青团工作汇报, 将青年工作与党建工作同部署、同落实、同检查、同考核。同时, 通过兼专挂结合方式加大团干部培养力度, 标准化开展“推优入党”, 注重从基层一线发现培养优秀青年, 组建200余人青年网络评论员队伍。强化共建共享, 加强共青团工作经费和阵地保障, 夯实青年工作基础。

## “先锋”模范建新功，团结助力三个“一号工程”

用好“青”字“号、手、岗、队”传统品牌，选树一批青年典型，通过五四表彰等载体引领青年学习先进、岗位建功。近年来，杭钢青年获全国青年岗位能手1人，浙江省青年文明号1项，浙江省共青团和青年工作成绩突出团支部1个，全国钢铁行业“两红两优”先进个人、集体10个，全国钢铁行业“青安杯”先进个人、集体5个。持续推进青年志愿服务。与地方政府、企事业单位、高校等团委开展共建活动，常年开展敬老服务、关爱特殊儿童、普法宣传、义务献血等活动，有效助力政企合作、业务拓展，引导青年树立奉献社会的良好风尚。



## “聚力”筑梦重实践，持续深化共青团改革创新

着力发挥好党联系青年的桥梁纽带功能，引领青年立足岗位提高本领，创新创效。常态化开展“三重三创”建功竞赛活动，通过以赛促训推动青年岗位练兵，择优参加省创新创效大赛，近年来获省赛金银铜奖9个；广泛开展“我与董事长面对面”、“导师带徒”等活动，通过领导座谈交流、导师结对指导，帮助青年提升职业技能、更好成长成才。开展青春“钢”好学系列活动，结合产业发展打造“数智青年·爱学习”“青绿讲堂”等学习品牌。丰富创新青年活动载体，探索培育共青团发挥主导作用的文体青年社团。开展“唱响亚运·创新动力”杭钢青年音乐节、“中国好声音”北仑赛区专场活动。



# 03

## 改革创新

I N N O V A T I O N



# 3.1 战略管理

## STRATEGIC MANAGEMENT

### 指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，全面落实省第十五次党代会关于国有经济“强化战略功能，展现更大担当”新要求，全面贯彻新发展理念，围绕“承担好责任、发挥好功能、发展好企业”的使命担当，积极践行浙江省三个“一号工程”，以“促转型、调结构、优布局、强发展”为主线，深入实施“四轮驱动、创新高地”发展战略，坚持数字变革牵引各方面创新重塑，加快建设现代化产业体系，扎实推动发展动能提升、产业能级攀升、质量效益跃升，努力打造世界一流的现代绿色智能大型企业集团，在“两个先行”中展现新担当新作为。

### 基本原则

坚持变革重塑，彰显国企担当

坚持科学布局，促进协同发展

坚持创新制胜，促进转型升级

坚持开放合作，促进协调共赢

### 战略定位

坚持以改革创新为动力，以数字化改革为牵引，努力把杭钢集团建设成为世界知名、国内一流的环保、数字、钢铁、供应链行业的综合服务商，争当浙江省打造生态文明高地、数字变革高地、制造业高质量发展高地的主力军和新典范，为浙江省推进“两个先行”作出杭钢贡献。

### 产业格局

“四轮驱动”：做大节能环保、做实数字科技、做精钢铁智造、做优现代流通，形成以节能环保、数字科技为战略性新兴产业，钢铁智造、现代流通为战略性优势产业的“2+2”产业格局。

“创新高地”：以半山数字科技基地、钢铁智造基地、环保高端装备制造基地为主体，将杭钢集团打造成为科技赋能高地、产业发展高地、人才聚集高地、开放合作高地。

钢铁智造产业。承担好集团公司转型发展“压舱石”功能，积极向绿色、低碳、智能、高端高质量转型发展，大力拓展不锈钢智造业务，实现集团公司制造业做大做强。

现代流通产业。着力提升发展质量，持续推进“两业融合”、数字贸易，打造具有杭钢特色的“智慧供应链集成服务平台”，更好服务经济社会发展。

节能环保产业。形成产业专业化运作发展体系，水务、大气、再生资源、固废、生态、技术服务等环保产业链更完善，新能源新赛道初具规模，以省生态环保研究院为支撑的科技创新能力更强劲。

数字科技产业。数字产业在数聚、数智、数算、数安等领域中进一步聚焦核心领域、集聚要素资源提升竞争能力，逐步培育壮大；科技产业以新材料新赛道为发力点，打造成为集团公司新增长极和发展引擎。

### 战略目标

#### 质量效益稳步提升 01

到2027年末，集团公司经济质量和效益位居浙江省属企业前列，成为在全国有重要影响力和较强竞争力的行业龙头企业。

#### 产业结构更加优化 02

以节能环保、数字科技、钢铁智造、现代流通为主体的产业格局基本稳固，新能源、新材料两大新赛道产业初具规模，战略性新兴产业投资金额占比超70%。持续推进“小、散、弱”企业清零行动、非主业产业优化行动，实现产业结构“瘦身健体”。

#### 空间布局加速拓展 03

夯实以杭州、宁波、诸暨等省内产业发展基地为核心，辐射长三角、服务全国的国内空间布局；加速拓展以中国香港、新加坡境外平台为核心，“一带一路”为主要路线的国际空间布局，构建以国内大循环为主体，国内国际双循环相互促进的新发展格局，加速提升产业国际化水平。

#### 质量效益稳步提升 04

到2027年末，全集团年研发投入达15亿元，其中制造业和创新活跃企业科研经费投入占主营业务收入比重达到4.0%；拥有34个省级及以上创新平台（含载体），五年累计新增8个省级研发项目，通过引进消化吸收再创新，掌握一批行业核心技术和研发成果，力争在特定领域具备自主创新新能力，打造原创技术策源地。

# 3.2 企业改革

## ENTERPRISE REFORM

2023年是新一轮国企改革三年行动的开局之年，集团公司全面贯彻落实浙江省委省政府、省国资委关于国企改革再深化再出发的新要求新举措，积极巩固拓展现有成果、补充完善短板不足、攻坚克难突破重点领域，实现改革专项再走深、试验探索再出新、体制机制再破局，有力推动集团公司高质量发展，为加快建设世界一流企业提供强大改革支撑。



杭钢集团改革实践走进浙江省委党校

### 《高标准推进国企改革三年行动深化提升》

圆满收官国企改革三年行动。总结提炼形成的《以治理变革引领企业发展 以产业变革推动转型升级 以机制变革激发全新活力》“大典型”案例作为全省唯一一家国有企业入选全国综合典型，并被《人民日报》头版点赞，同时成为浙江省委党校特选的“八八战略”二十周年典型案例，走进省委党校中青班。

启动实施国企改革深化提升行动。巩固国企改革三年行动工作成效，乘势而上推进改革深化再出发，积极谋划并印发《杭钢集团国企改革攻坚深化提升行动实施方案（2023-2025年）》。

### 《高水平推进“综改”“双百”“科改”试验探索》

深入开展区域性国资国企综合改革试验，58项改革任务全面完成。及时总结经验，激励改革创新，提炼形成的《打造老工业企业转型发展模式》案例获第一批标志性成果，3项改革工作内容入选第二批标志性成果，有效发挥了改革试验的引领带动作用。

做精做深“双百行动”和“科改行动”。紫光环保创新“轻重分离”的经营模式，实施员工持股、项目跟投等改革举措，有效激活了企业内生动力，成为“双百行动”国家标杆，在国务院国资委“双百行动”扩围深化现场推进会上作书面交流。菲达环保、亚通新材在高质量完成省级科改示范建设任务的同时，成功入选新一轮国家级科改示范企业。

**热烈祝贺**  
**浙江首单上市公司科创绿债、浙江首单国有企业科创绿债**  
**浙江菲达环保科技股份有限公司2023年度第一期绿色中期票据（科创票据）发行成功！**



债券简称	期限	发行规模	发行利率	主体评级
23菲达环保GN001（科创票据）	3年	2亿元	3.45%	AA+

牵头主承销商： 中国建设银行  
联席主承销商： 兴业银行

法律顾问： 上海锦天城律师事务所  
评级公司： 上海新世纪资信评估投资服务有限公司  
绿评机构： 中债绿债

促进多种所有制企业协同发展。加快深化战略新兴领域企业实施资本融合，健康云公司设立之初实现骨干持股的股权多元化，打造改革新样本。数安公司、数算公司进一步优化股权结构，积极发挥股东作用，解决生产经营、战略发展瓶颈。针对混合所有制企业，建立授权清单、实施差异化管控，切实推进“混股权”和“改机制”的紧密结合。强化混改全过程监督，建立完善混合所有制改革项目研判、决策、实施全过程监督管理机制，出台集团公司混合所有制改革后评价管理制度，实施混改企业定期“体检”。

促进上市公司高质量发展。强化上市公司平台优势，菲达环保开展绿色直接融资，成功发行2023年度第一期绿色中期票据，为我省首单上市公司科创绿债、浙江省首单国有企业科创绿债，获投资者充分认可。实施菲达环保上市公司股权激励，实现激励267人，有效激发了员工干事创业积极性。着力培育上市公司后备资源。



杭钢集团改革工作被《人民日报》头版点赞

# 3.3 企业治理

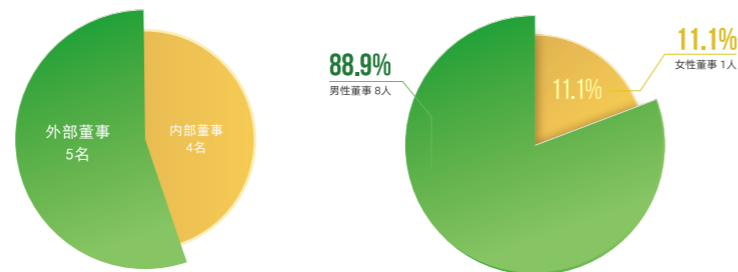
## CORPORATE GOVERNANCE

### 法人治理

杭钢集团从实际情况出发，以建立健全产权清晰、权责明确、管理科学的现代企业制度为方向，积极适应国有企业改革新形势新要求，坚持党的领导、加强党的建设，完善体制机制，依法规范权责，根据功能分类，把握重点，进一步健全各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的国有企业法人治理结构。

2023年，杭钢集团制定下发“三重一大”决策制度实施办法决策额度分工表，落实董事会授权动态调整要求，修订关于董事会授权的部分。持续梳理党组织前置研究讨论事项，结合董事会授权工作修订完善党组织前置研究清单，充分发挥党组织的领导作用。修订并下发《杭州钢铁集团有限公司董事会工作条例》，明确董事会职责，规范董事会运行和决策行为，保证各制度间的配套衔接。

杭钢集团不断优化董事会建设，严格落实董事会席位设置，做到“外大于内”。截至2023年底，董事会9名成员中，4名为内部董事、5名为外部董事。其中，女性董事为1人，占全体董事11.1%；男性董事为8人，占比88.9%。



### 合规建设

为全面加强企业合规管理，有效防控合规风险，加快提升依法合规经营管理水平，着力打造法治国企，保障企业持续稳定健康发展，杭钢集团持续推动企业合规建设。对照《浙江省省属企业合规管理指引（试行）》要求，杭钢集团建立合规管理委员会，全年组织召开2次合规管理委员会会议，部署年度合规管理工作计划和合规管理示范企业创建工作。



聚焦商业贿赂、建筑工程劳务分包、安全生产等重点风险环节，制定并下发《合规管理参考指引（第二辑）》。组织开展安全生产“学法、学规、学标”系列活动，强化安全生产领域合规要求。浙江省环保集团有限公司和浙江杭钢职业教育集团有限公司参与省国资委合规管理示范企业创建活动，省环保集团在合规创建过程中获BSI认证通过ISO37301和GB/T35570合规管理双标体系。

### 普法教育

杭钢集团积极履行普法义务。2023年，以加强领导干部学法用法为重点，制定学习计划，集团公司领导班子成员参加4次党委理论学习中心组法治学习，从立法知识、合规要点、安全生产等方面全方位提高法治能力。强化重点学法人员日常学习教育，针对法务、风控等专业部门干部职工，举办法务能力提升专项培训班。做好全员普法工作，在“今日杭钢”和“杭钢职工之家”微信公众号设置普法专栏，全年共发布16篇普法文章，营造了良好的学法氛围。制订领导干部应知应会法律知识（民法典篇），提升集团公司广大干部职工法律素养。开展反诈宣传，组织职工观看反诈教育影片，邀请公安机关民警开展现场普法教育。结合国家知识产权日和“12·4”宪法日等重要时点开展专题普法活动。



浙江省环保集团有限公司合规管理体系BSI认证证书

# 3.4 科技创新

## INNOVATION

2023年，杭钢集团围绕科技创新“十四五”发展规划，全面落实《2023年省属企业制造业高质量发展与科技创新任务书》，把创新作为引领发展的第一动力，聚焦高水平科技自立自强，积极组织推进科技创新各项工作任务开展，有效推动科创赋能高质量发展。

### 建立健全制度体系，持续加大科研投入

制定下发《杭钢集团科技创新工作考核方案》；建立健全三级科创体系建设，完成科技创新“十四五”发展规划中期评估及修编工作，推动杭钢中央研究院、生态环保研究院、钢铁新材料研究院组建运行，中央研究院完善运行制度及职能整合，生态环保研究院加强战略规划、明确建设目标，钢铁新材料研究院完成方案建设与揭牌；做好国家与浙江省两级科改示范企业的示范引领工作。2023年，杭钢集团研发经费投入12.32亿元，近三年平均增长率25.03%。



### 强化载体平台建设，实施科技项目攻关

新增认定40家省级以上科创平台(载体)，包括国家科改示范企业、国家专精特新“小巨人”企业、国家知识产权示范企业、国家知识产权优势企业、省科技小巨人企业、省隐形冠军企业、省制造业首台(套)、省雄鹰企业等省级以上创新载体31家，省工程研究中心、省工业设计中心、省产业链上下游企业共同体、省高级企业研发中心等省级高能级创新平台9家。积极谋划省部级重大科技攻关项目，夯实科研综合实力，成功获批5项2024年度省“尖兵”“领雁”项目、1项省基础公益研究计划资助项目；获得省部级及以上科学技术奖16项，其中浙江省科学技术进步二等奖1项、三等奖1项、河北省技术发明奖二等奖1项、江苏省科学技术三等奖1项。



### 杭钢集团承担/参与2023年度省级及以上研发攻关项目清单

序号	项目名称	项目类别	项目承担/参与单位
1	基于数据驱动的多元低品位热能高效利用引射系统关键技术联合研究	省“尖兵”“领雁”计划项目	浙江省冶金研究院有限公司
2	环保型高性能焊接复合材料关键技术研发	省“尖兵”“领雁”计划项目	浙江亚通新材料股份有限公司
3	电化学新型储能电网用抗熔焊触点材料制备及性能调控	省“尖兵”“领雁”计划项目	浙江省冶金研究院有限公司
4	面向核电机组的激光复合表面高耐磨防腐制造技术与装备研究	省“尖兵”“领雁”计划项目	浙江省冶金研究院有限公司
5	二氧化碳高值资源化关键技术研发-钢铁行业CO2高值利用关键技术、装备研发及示范	省“尖兵”“领雁”计划项目	浙江菲达环保科技股份有限公司、浙江省环保集团生态环保研究院有限公司
6	综合蓬面切割深度决策与田面不平干扰抑制的大宗茶自动仿形采收机理	省基础公益研究计划资助项目	浙江工业职业技术学院

# 3.5 知识产权

## INTELLECTUAL PROPERTY

2023年，杭钢集团新增国家（国外）授权专利352件，其中国家发明专利124件，新型实用专利194件，以及外观设计专利等34件，主持或参与制修订并获得发布的国家标准11项。

2023年集团公司各单位新增专利授权数统计

单位名称	新增授权专利数	其中	
		国家发明专利数	新型实用专利数
杭钢集团	352	124	194
宁波钢铁有限公司	24	5	19
浙江菲达环保科技股份有限公司	61	11	50
浙江省环保集团有限公司	19	6	13
浙江富春紫光环保股份有限公司	6	1	5
浙江省冶金研究院有限公司	39	35	4
中杭监测技术研究院有限公司	2	0	2
浙江省遂昌金矿有限公司	24	0	24
浙江省工业设计研究院有限公司	2	0	2
浙江工业职业技术学院	79	35	40
浙江工贸职业技术学院	87	27	30
浙江杭钢职业教育集团有限公司	2	2	0
浙江杭钢紫鼎工贸有限公司	6	1	5
浙江云计算数据中心有限公司	1	1	0



2023年杭钢集团主持或参与制修订并发布的国家标准情况

序号	单位名称	标准编号	标准名称
1	浙江遂金复合材料有限公司	GB/T 43308-20230	玻璃纤维增强热塑性单向预浸料
2	浙江亚通新材料股份有限公司	GB/T 43321-20230	铜及铜合金钎焊推荐工艺规范
3	浙江亚通新材料股份有限公司	GB/T 43484-2023	增材制造 激光粉末床熔融用高温合金粉末
4	浙江省冶金研究院有限公司	GB/T 12940-2023	银石墨电触头技术条件
5	浙江微通催化新材料有限公司	GB/T 43090-2023	三氯化钨
6	中杭监测技术研究院有限公司	GB/T 43007-2023	床垫硬度等级分布测试与评价方法
7	浙江亚通新材料股份有限公司	GB/T 42787-2023	增材制造用高熵合金粉
8	浙江省数据管理有限公司	GB/T 42381.61-2023	数据质量 第61部分：数据质量管理过程参考模型
9	浙江亚通新材料股份有限公司	GB/T 42622-2023	增材制造 激光定向能量成形用钛及钛合金粉末
10	浙江遂金特种铸造有限公司	GB/T 42603.2-2023	熔模铸造中温模料 第2部分：使用性能试验方法
11	浙江遂金特种铸造有限公司	GB/T 42603.1-2023	熔模铸造中温蜡模料 第1部分：物理性能试验方法

# 04

## 绿色发展

GREEN DEVELOPMENT

## 4.1 “双碳”行动

“DOUBLE CARBON” ACTION

杭钢集团紧紧抓住“双碳”发展机遇，在浙江省属企业中第一家制定碳达峰工作方案，围绕推进工业领域碳达峰、发展低碳高效产业、提升绿色创新能力，前瞻谋划突破性技术。

### 2023年杭钢集团“双碳”行动取得主要成果

单位	成果
宁波钢铁有限公司	钢铁行业水效领跑者
宁波钢铁有限公司	焦化厂上升管余热回收改造项目获评 2022年度中国企业绿色低碳发展优秀实践案例
宁波钢铁有限公司	宁钢体验之旅获评 生态环境部2023年十佳公众参与案例 中国钢铁工业协会绿化先进单位
浙江省环保集团有限公司	2023年浙江省服务业领军企业 “生态环境服务行业领跑企业”认定
浙江菲达环保科技股份有限公司	浙江省工业节能降碳节水工程解决方案服务商
浙江菲达环保科技股份有限公司	《冶金工业烟气污染物高效协同治理关键技术研发及应用》 获2023年度浙江省科技进步二等奖
浙江菲达环保科技股份有限公司	《钢铁行业燃气锅炉烟气超低排放处理装备》入选 2022年度浙江省首台(套)装备
浙江菲达环保科技股份有限公司	《热轧钢烟气超低排放处理装备》入选 2023年浙江省首台套工程化攻关项目
浙江菲达环保科技股份有限公司	《多场强化节能高效电除尘装备》荣获 中国机械工业科技进步二等奖
浙江工业职业技术学院	浙江省绿色学校(高等学校)三星等级
浙江省遂昌金矿有限公司	《绿洲中的黄金世界,遂昌点绿成金打造“黄金之旅”》入选 第一批生态文明建设实践体验地优秀案例

# 4.2 绿色生产

## GREEN PRODUCTION

### 主要环境指标

全年集团公司完成绿色低碳相关投资

**16.69** 亿元

综合能耗强度低于

**0.12** 吨标煤/万元营收

吨钢综合能耗较去年累计

下降 **5.96KGCE/T**

同比涨幅 **1.04%**

数据中心平均电能使用效率(PUE) 1.40

同比下降 **3.45%**

各单位环境污染事故 **“0”**

### 宁波钢铁有限公司

宁钢以建设绿色花园式工厂为目标，持续开展超低排放攻坚行动，顺利完成清洁方式运输公示并成为浙江省内首家超低排放改造公示企业。以全面推进“极致能效”提升工程为导向，启动双碳最佳实践能效标杆示范厂创建工作，各关键工序能耗水平持续向好。持续构建清洁低碳能源体系，固废园区光伏发电项目成功并网发电，电化学储能等示范性能源项目取得积极进展。推动环保措施常态化长效化开展，各项



污染物排放均处于受控状态，与2022年同期相比，颗粒物吨钢排放下降0.6%，二氧化硫吨钢排放下降8.9%，氮氧化物吨钢排放下降34%，降尘下降18.2%，总氮吨钢排放下降12.8%。成功筹办“全国工业重点领域节能降碳工作现场会”。



### 浙江杭钢云计算数据中心有限公司

杭钢云计算数据中心对标工信部2022年国家绿色数据中心评价指标体系，对主厂房屋顶气楼进行适用性改造，利用超3万㎡厂房屋顶面积，采用10KV线路接入，建设分布式光伏发电项目，装机容量为5.995MWP，建成后每年节约用电量520万KW/H。东区1-2#机房应用了模块多联热管背板空调技术，解决了机房局部热点、冷热气流混杂的现象。在主机设备机械冷媒压缩、冷凝器散热驱动模块环节应用变频技术，形成有效融合驱动压缩散热，在冷凝器侧应用微蒸发技术，降低局部空间湿度温度，提高散热能力。通过技术的融合应用，杭钢云计算数据中心能效提高20%以上，设备可靠性和能源利用率显著提升。



### 浙江省遂昌金矿有限公司

遂昌金矿深入践行“绿水青山就是金山银山”理念，紧紧围绕生态环境保护目标任务，积极履行国有企业的社会责任，统筹推进生产经营与生态环保各项工作。

为长效保障下游流域生态环境质量，遂昌金矿实施地下水治理试点项目，清理地表黄铁矿废石8000多立方米，充填井下空区90000多立方米，成为全国矿山酸性废水治理的示范。为更好地节能降耗，遂昌金矿引进低能耗、低污染生产设备，更换节能型变压器，积极推进光伏项目，在铸造公司厂区建成了年发电量约156万KW/H并网光伏项目，折合节约发电标煤约184吨，减碳量约500吨。矿山公园种植树木灌木等约5万平方米，种植草坪约7000余平方米，估算每年植物固碳量约170吨。全年降低酸性废水排放量80万吨，降低能耗800万KWH，折合节约发电标煤约1000吨，折算减碳量约2700吨。实施尾矿综合利用及技改项目后，每年减少各类尾矿废弃物19万吨，节约采矿耗能折合标煤约1400吨，折算减碳量约3800吨。



### 嘉兴绿色高端不锈钢智造项目

2023年10月9日，杭钢集团与振石控股集团签订合作协议，共同投资建设绿色高端不锈钢智造项目，采用短流程炼钢工序，结合国际先进节能低碳技术和工艺，重点研发和生产国内进口依赖度高的不锈钢及合金材料。项目规划采用国际先进的节能环保理念，全部使用绿色能源，投资建设厂区光伏储能、余热回收系统，围绕“智慧作业”“数字工厂”“智慧生产”“智慧管控”的目标，打造土地空间格局绿色化、产业结构绿色化、能源结构绿色化、基础设施绿色化、资源利用循环化、生活方式绿色化的绿色园区，助力绿色低碳循环发展经济体系建立健全，引领浙江钢铁行业碳达峰碳中和。



## 4.3 环保产业

### ENVIRONMENTAL PROTECTION INDUSTRY

杭钢集团环保产业聚焦资源整合优化，浙江省环保集团为主平台，持续完善全产业链布局，在市场开发、投资管理、科技创新等方面取得明显进步。目前，环保产业已具备污水处理、大气治理、固废处置、生态环境监测修复、再生资源开发回收、环保工程建设等全产业链综合服务能力，并持续深耕“双碳”“新能源”新赛道，加快CCUS项目研发投入和专利申请，布局庆元、青田抽水蓄能项目和光伏发电产业，不断夯实环保产业发展根基。

#### 浙江省环保集团有限公司

环保集团坚持“双碳”引领，强化项目开拓，立足产业发展布局，紧抓“高质量发展、产业整合和抽蓄项目建设”三项重点任务。下属钱水建公司荣获省市专利示范企业认定及钱江杯、兰花杯项目奖，丽水环科生态监测项目被丽水市列入第二批数字经济示范项目，尚科环保公司工业炉窑协同处置危废项目被国家工信部列入国家工艺技术设备目录，并被评为浙江省双碳科技十大案例。超常规推进庆元抽水蓄能项目开工建设和青田抽水蓄能项目核准，完成光伏储能项目并网发电7个。有效拓展丽水市碳监测、宁波市鄞州区水质提升、衢州市废旧金属回收等生态治理、固废处置项目，品牌效应持续提升。



#### 浙江菲达环保科技股份有限公司

菲达环保以高质量发展为主题，紧抓煤电行业转型发展机遇，加大市场开拓力度，优化项目执行，精益管理能力有效提升，全年共获得市场订单55.8亿元，创历史新高。在传统电除尘市场，继续巩固领先地位，累计签订合同超25亿元，全国市场占有率1/3以上。同时，公司成功入围“国家科改示范企业”和“国家知识产权示范企业”，牵头成立浙江省钢铁行业绿色低碳转型企业共同体，荣获浙江省科技进步二等奖、中国机械工业科技进步二等奖、中国电力创新奖一等奖、中华环保联合会科学技术一等奖以及浙江制造精品、国家清洁生产先进技术各1项，获浙江省内首台(套)装备2项，国家级工业设计中心、国家级企业技术中心和国家级高新技术企业复审均通过。瞄准行业前沿，菲达环保强化低碳、零碳、负碳技术攻关，推进CCUS技术在钢铁行业的率先示范应用，2023年获得授权专利63项，完成国标、行标和团标44项。



#### 浙江富春紫光环保股份有限公司

紫光环保将“强基、稳定、创新、发展”的主基调贯穿全年工作。聚焦深化“三位一体”市场开拓机制，充分发挥存量优势，巩固市场份额，推动落地的增量存量项目13个，成功中标赣州市南康区第二污水处理厂厂网一体化特许经营项目，落地龙游湖镇镇污水处理厂提标改造、瑞安市江南污水处理厂扩容提标工程、三门下湾垃圾渗滤液处理等8个委托运营项目。加大“省属国企+地方国企”合资合作模式复制推广力度，落地临海工投集团合资合作项目，加快推进丽水莲都区、缙云县合资合作项目的接收落地。

#### 浙江新世纪再生资源开发有限公司

再生资源公司深入推进“基地+平台”的发展战略和“一平台、多基地”的发展模式，以“外延基地、内强平台，外拓市场、内强服务，外提标杆、内强管理”为主线，加快推进产业基地布局，全年新增河北迁安、江西新余、江苏南京、山东威海、德清钟管、宁波大树、本溪北台等7个废钢和河北曹妃甸、山西长治、介休青龙等3个煤炭基地，完成德清基地码头扩建，着力打造废钢加工和报废汽车拆解示范园区。



# 4.4 生态工业游

ECOLOGICAL INDUSTRY TOUR

## 中国黄金之旅

遂昌金矿国家矿山公园位于浙江省遂昌县，为国家级矿山公园、国家4A级景区、国土资源科普基地、全国绿色矿山示范点。成为名副其实的“绿水青山、金山银山”。作为绿色发展的先行者，传统矿山开展工业体验游是生态产品价值实现机制的最有效路径之一，遂昌金矿创建工作就是“两山战略”和“大花园”建设的具体实践。通过矿山公园的创建与提升，公园探索传统矿山转型绿色发展，着力传承千年工匠精神，打造中国矿山类最高等级景区，做“绿色发展”的探路者、三产融合的实践者、乡村振兴的领跑者。2023年，矿山公园着力提升景区品质，营造温馨舒适的参观环境，扎实推进5A级景区创建工作，力争给广大游客带来更好的游览体验。



## 绿色钢铁工业游

宁波钢铁推进绿色转型，加强环保治理，全面打造并建成国家AAA级工业旅游景区，以宁钢展览馆、创新展示厅、智慧管控中心等工业旅游景点为重要阵地，积极推动“环保公众开放”活动，发挥好浙江省工业旅游示范基地、中小学生研学实践教育基地作用，进一步向外界展示新时代下传统行业转型升级的新面貌，展示绿色化、智能化、现代化钢铁企业的新形象，2023年，宁钢绿色工业游共接待外部来访单位371批次8495人次，“宁钢体验之旅”成功入选“生态环境部2023年十佳公众参与案例”，宁钢“绿色钢铁智造用AAA级景区激活公众参与”案例获北仑区十大“两山”实践转化典型案例三等奖。



# 05

## 数字赋能

D I G I T A L E M P O W E R M E N T

## 5.1 治理数字化

GOVERNANCE DIGITIZATION

杭钢集团聚焦整体智治与数字赋能，公司治理数字化水平不断提升。目前，杭钢集团治理数字化应用已覆盖协同办公、财务管控、人力资源、战略投资、科创服务、合同管理、安全环保、招投标、档案管理、审计风控等各业务领域，一体化管控架构基本成型。

### 一体化智能化管控平台建设取得新成效

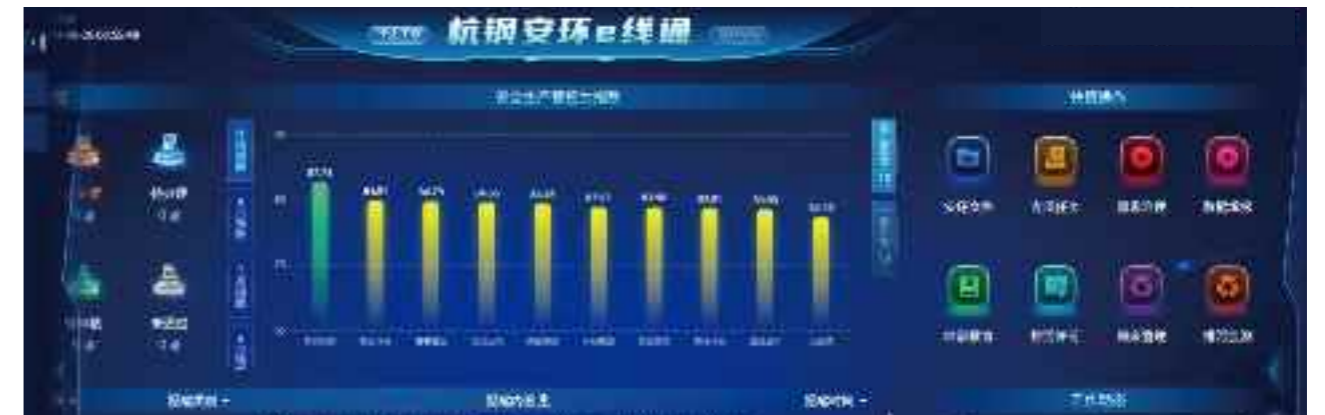
持续优化完善杭钢集团一体化智能化管控平台，累计接入应用达18个，拓展主题分析8个。2023年8月，“数智杭钢”APP取得软件著作权。入选由全球著名科技市场研究机构——国际数据公司（IDC）重磅发布的“2023IDC中国未来企业大奖”优秀奖。项目荣获2023年首届“领航者杯”浙江省国资国企创新大赛管理创新类三等奖。



杭钢集团一体化智能化管控平台

### 数字化管控场景拓展取得新进展

杭钢集团招投标管理系统2.0（一期）、科创服务系统、数字安环系统等项目均完成竣工验收，同时积极创建企业集团数字档案馆（室）试点，形成项目蓝图设计方案，完成系统开发、改造与测试。集团财务共享中心加快建设，进一步促进财务管控模式转型。战略规划与投资管理系统、电子合同管理系统完成开发并正式投入使用。数智化审计工作台完成蓝图设计，数智工会完成设计方案确认并启动开发，纪检公权力监督系统完成项目设计方案。



### 数字基础设施保障能力取得新提升

杭钢集团作为数字基础设施供应商，致力于提供安全、绿色、高效的数据存储服务。2023年，杭钢集团以打造省属国企网络安全防护样板为目标，充分整合内外部资源、加强技术保障力量，实现全年网络安全“零事故”目标。确保数据中心平稳运营。

# 5.2 数字产业化

## DIGITAL INDUSTRIALIZATION

杭钢集团主动对接浙江省委省政府重大决策部署，全面融入浙江省数字经济创新提质“一号发展工程”大局，积极拓展数字经济新产业。积极布局数聚、数算、数智、数安4条赛道，构建了“1+2+4+N”数字产业体系，培育成立了15家数字科技骨干企业，投资建设了“杭钢云”“浙江云”两个超大型云计算数据中心。浙江省信创云、国资云、气象云、健康云、职教云等一批公共服务行业云，以及产业大脑能力中心、大数据联合计算中心、信创适配平台等一批数字化平台落户杭钢。

### 持续打造半山数字经济小镇

以“一镇两园三区”为空间布局，规划面积1743亩。其中，动力数字科创园聚集孵化大数据、人工智能等创业创新项目，已有入园企业34家，入驻率已达71.1%；薄板数字文创园以数字影像为特色，涵盖数字传媒、数字生活等数字创意产业，已有41家企业入驻，入驻率达90%；云计算产业区以“杭钢云”“浙江云”为依托，大力布局发展IDC及延伸产业；云服务产业区聚焦打造数字化技术应用企业总部；云智造产业区重点布局智能计算、网络通信等智能制造，积极探索适合城市发展的“共享工厂”“数字车间”，目前中韩合作OLED再生产项目已落地投产。同时，杭钢集团加快推进杭钢数科大厦和数字产业基金建设工作，在拓展优化数字产业空间布局和深化产业孵化机制上持续发力。



杭钢云计算数据中心



浙江云计算数据中心全景

### 布局建设“浙江云”和“杭钢云”两个超大型云计算数据中心

“浙江云”项目计划总投资188亿元，规划超2万个机柜。截至2023年12月，“浙江云”北区B栋已经交付使用，北区A栋、C栋完成第三方测试并移交运维管理，“杭钢云”已建成投用5500个机柜，成功招引三大电信运营商、华为、吉利控股、浙江大华、浙江省农信社等行业客户，以及政务“一朵云”、气象云、信创云等政务项目落户。2023年4月，“算力中国行”浙江站活动中，人民网、新华网、人民邮电报、中国电子报等多家媒体对杭钢构建算力基础设施作了专门报道。2023年10月，“杭钢云”超算项目（一期）入选2023年浙江省算力设施典型案例。



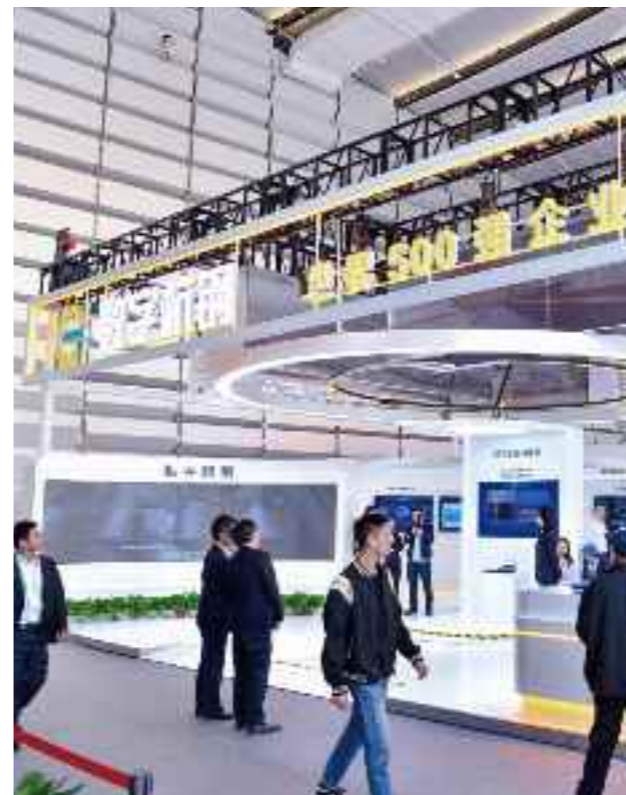
动力科创园鸟瞰图

### 积极打造数字应用新场景

全力打造“一云多芯”信创云平台，积极构建行业云集群。深化数字应用合作共赢，杭钢集团联合之江实验室成立创新中心，联合开发长三角产教融合智慧云平台，目前，平台6大功能模块已完成开发并上线运营，累计有31所院校、超1000家企业入驻，个人用户数超17万，引入各类求职招聘数据50余万条，形成阶段性运营成果。突出数字应用项目建设，浙江省充换电基础设施智能监管平台立足政府监管所需、用户“一键找桩”所急、企业投资参考所盼，目前，全省共接入运营商1304家、充电桩8600个、充电枪100257条。2023年2月，“构建智能平台推动长三角充换电设施信息互联互通”项目入选浙江省推进长三角一体化发展第二批最佳实践。

### 深化探索数据要素价值化

建设运营浙江省产业大脑能力中心，以浙江省产业大数据有限公司为主体，组件上架、发布、交易等流程规范实现标准化，累计接入细分行业大脑50个，省级重大应用和地方特色应用共40个，累计已上架能力组件7668个、数据产品1103个、个性化解决方案6个，与36个细分行业大脑实现用户体系联通。建设运营浙江省大数据联合计算中心，平台已汇集各类数据约150亿条，15个场景应用已通过温州数安港专家委员会以及数据安全与合规工作组的评审，将面向公共事业、普惠金融、交通管理、智慧营销等领域拓展市场。2023年10月，产业大脑能力中心、浙江省大数据联合计算中心入选浙江省2023年数字经济创新提质“一号发展工程”优秀案例。



杭钢集团参展2023年世界互联网大会“互联网之光”博览会

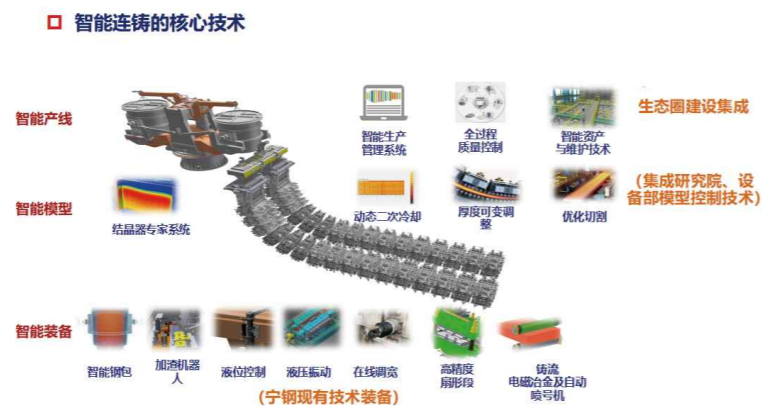
2023年11月，杭钢集团携多项数字化成果参展2023年世界互联网大会“互联网之光”博览会和第二届全球数字贸易博览会。人民日报、中国新闻网、国际在线、浙江新闻联播、浙江日报、中国蓝新闻、杭州卫视、杭州新闻等20家权威媒体采访报道，特别是《人民日报》头版刊发《携手将数字贸易打造成为共同发展的新引擎（走进市场看信心）—从数贸会看数字经济发展新动能》，在“加快数字化转型，提升要素配置效率”篇章中，点赞杭钢集团数字化转型。

# 5.3 产业数字化

## INDUSTRY DIGITIZATION

### 钢铁制造两化融合

钢铁智造两化融合能力进一步提升。宁钢“1+5+X”示范工程全面上线运行，两化融合体系升级换代，成为宁波市首家通过“敏捷制造交付”AAA级两化融合新型能力贯标评定的制造业企业，“人机协同制造”等三项场景成功获评国家智能智造优秀场景案例，宁钢“INS智慧大脑”入选2023年钢铁行业数字化转型典型场景应用案例。杭钢（玉环）汽摩配智能智造中心及产业链集成项目以数据贯通产业链上下游企业，有效推动玉环市汽摩配产业实现数字化转型，赋能当地产业跨越式集约发展。



### 智慧环保运营

智慧环保运营管理模式进一步推广。丽水市生态环境质量监测预警平台持续优化，实现数据超标报警实时推送，被市经信局列入数字经济示范项目计划，入选生态产品价值实现机制（丽水）实践展示馆。智慧水务系统建设与推广应用持续深化，浦江紫光（一厂）智慧水厂升级改造项目启动实施，推动全厂全流程精细化管理，实现降本增效。



### 现代流通板块数字化

现代流通板块数字化转型持续深入。商贸ERP系统不断迭代，推动板块各成员单位系统应用需求逐步向共性化、标准化方向完善，着力加快金融衍生管理等功能建设。启动长三角数字贸易平台项目，以智慧供应链建设赋能业务模式转型与现代流通板块高质量发展。



以人为本

PEOPLE ORIENTED

# 6.1 文化建设

## CULTURE BUILDING

### 企业文化结硕果

杭钢集团获评“全国企业文化最佳实践企业”，被省委宣传部授予“省级企业文化中心”称号。4月2日，杭钢集团成功举办全国企业文化（杭钢集团）现场会暨首届杭钢文化节启动大会，来自中国企联、国务院国资委、省委宣传部、省经信厅、省国资委、省属国企、属地政府部门等相关领导，全国重点企业的代表等200余人参加。大会立足文化引领企业高质量发展的主题，以“以钢铁意志做人、建业、报国”的杭钢精神、“是钢铁就要成脊梁”的企业价值观为切入点，深入剖析杭钢文化发展历程，同时对产业转型、科技创新、改革发展等方面展开了多维度探索，生动诠释了浙江国资国企新风尚的内涵和意义。



### 培育国企新风尚

大力宣传践行社会主义核心价值观、大力倡导“忠诚、担当、奋斗、创新、清正”浙里国资国企新风尚，与开展杭钢精神再教育紧密结合起来，切实把主流价值融入职工思想政治教育之中，渗透到企业的生产经营方方面面，统一思想、凝聚共识，全面提升党员干部职工精气神，推动多元文化融合发展。分层分类研究制定集团公司领导干部、普通党员和职工行为规范，完善企业文化手册，开展“国企新风尚党员先行”活动，在“今日杭钢”公众号开设“书记谈新风尚”专栏，组织“最美杭钢人”评选，以浙里国资国企新风尚为主线，编辑印发《企业文化案例集（杭钢故事）》，收录了杭钢集团60余位基层员工的先进事迹，以杭钢人身边的故事宣传企业文化。开展首届杭钢文化节系列活动，举办第十一届职工体育运动会、“唱响亚运·创新动力”杭钢青年音乐节、“相约四季 钢好遇见你”青年职工交友活动、《中国好声音》北仑赛区宁钢专场赛等活动。

### 传播亚运精神

2023年9月23日至10月8日，第19届亚运会在杭州举行。省政协人口资源环境委员会副主任张利明（时任杭钢集团党委书记、董事长），杭钢集团党委书记、董事长章建成（时任杭钢集团党委副书记、董事、总经理），杭钢集团下属浙江工业职业技术学院交通学院副院长吴壮文，分别担任杭州亚（残）运会火炬手，承载着全体杭钢人的希望，圆满完成火炬传递任务。



### 挖掘精神富矿

组织开展实施“八八战略”实施20周年系列纪念活动，与浙江日报联手举办“用新闻标注前进方向——‘八八战略’指引杭钢集团高质量发展”主题展览，并同步设计刊印画册，在集团杭钢文化展示中心、宁钢、菲达环保、浙江发展大厦等地同步展出，共吸引了线上线下近万人参观浏览，取得较好社会反响。同时，与中国新闻社、浙江日报、《共产党员》杂志、《企业家》杂志、《浙商》杂志等媒体合作，从省内权威媒体的视角全方位、多角度展现“八八战略”实施20年杭钢发生的精彩蝶变。

## 6.2 安全生产

### SAFE PRODUCTION

2023年,面对宏观经济形势波动、极端天气频发、新产业快速发展等一系列因素给安全生产带来的冲击和挑战,杭钢集团深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神,坚定“人民至上、生命至上”的理念,坚决执行浙江省安委会、省应急管理厅和省国资委决策部署,坚持把安全生产摆到更加突出位置常抓不懈,围绕安全生产、消防安全、职业卫生和环境保护等重点工作,坚持以最高标准、最严要求,全覆盖、全闭环、铁手腕、铁措施推进安全隐患排查整治专项行动,实现了职工重伤及以上事故和环境污染事件为零的目标,完成了浙江省政府下达的安全生产(消防)目标管理考核指标,以高水平安全生产护航企业高质量发展。

### 持续巩固安全生产管理体系

推动“五大提质工程”建设。杭钢集团以安全生产标准化、双重预防体系、安全队伍能力提升、安全培训教育和安全工作示范项目建设为抓手,制定下发《2023年安全生产“五大提质工程”实施方案》,先后开展30余次安全生产工作调研,着力破解基层单位安全生产体系建设、制度执行、风险管控、隐患整治、本质安全等方面难题。宁钢热轧单元通过一级标准化现场评审,菲达环保通过省级安全文化示范企业现场验收。召开19家“一产业一标杆、一单位一示范”项目创建单位推进会,对阶段性工作进行再动员再部署,加快标杆示范项目建设步伐。

推进安全隐患排查整治。杭钢集团组织开展安全生产“百日攻坚”行动,采取自查自纠、现场检查、问题隐患整改、重点帮扶指导等方式,对各单位安全隐患进行全方位大排查大整治。全年整治安全生产隐患3537次,参与人数11474人,排查治理隐患(缺陷)9724项,其中重大隐患12项。同时,以交叉互查形式组织对14家重点单位开展“迎中秋国庆、护航亚运”专项行动,保障杭州亚运会期间集团公司安全稳定。

推进“数字安环”平台建设。“安环E线通”平台以构建“1+3+N”系统为主线,已具备驾驶舱、基础信息、工作管理、风险管控、危险作业、环境保护、培训教育等9大功能,累计使用人数超3.9万人次,产生数据流超81余万条。实现集团与各单位安全环保管理信息的互联互通,尤其是“全员责任制”“专项任务”“风险管控”“隐患么么零”等应用使各类专业管理数据实现可查看、可统计、可分析、可追溯,为数字赋能安全管理工作奠定了坚实基础。



### 高度重视安全生产教育培训

加强安全培训。组织开展“安全生产与消防安全业务能力提升培训”“节能减排、减污降碳等专业能力提升培训”“中层干部、企业安全管理人员取证(换证)培训”“安环E线通系统应用”培训,进一步提升各单位安全管理水平,集团公司中层干部和企业安全管理人员取证率达100%。

加强宣传教育。开展2期“学法、学规、学标”系列活动,以“三类人员”为重点,强化安全法治观念,参与人数1634人;开展“安全月”活动,16家在杭单位60余人参与集团公司“安全月”活动启动仪式。组织4800余名干部职工观看《武义“4·17”重大火灾事故》教育片,做到警示教育全覆盖。组织开展“安康杯”暨“人人讲安全 个个会应急”安全生产知识竞赛等,参与人数11243人次。组织开展应急科普“五个一”宣传活动,参加属地政府现场活动18场次、4061人次。组织开展消防宣传月活动,开展消防培训教育活动4410次、84349人次。开展消防安全隐患排查整治“回头看”,发现并整改风险隐患299项,切实提高消防安全意识和风险管控能力。



### 常态开展应急预案演练

着力推动应急体系和能力建设,杭钢集团从应急预案演练、灾害性天气防御、敏感时段工作部署上聚焦发力、多管齐下,提升应急处突能力。全年督导各级单位开展应急演练946次,有效提升了应急处置和自救互救能力,达到以练促战的效果。提升突发事件应急响应水平,组织在冶金研究院开展了“危化品液氨泄漏事故应急救援演练”,16家在杭单位负责人和安全主管现场观摩演练,取得了良好效果。在宁钢开展煤气事故应急预案演练活动,浙江省国资委、省应急厅、北仑区、各省属企业有关领导及集团公司重点单位等100余人参与观摩,省国资委、省应急管理厅领导进行了现场点评,并予以高度赞誉。



## 6.3 关爱职工

### CARING FOR EMPLOYEES

杭钢集团高度重视企业民主管理工作。坚持以职代会为基本形式的民主管理制度，全年筹备召开集团公司职代会2次，审议通过《生活居住租赁房管理办法》，开展厂务公开和民主评议工作。对建档困难职工进行梳理审核，实行动态管理，推动落实职工遗属生活困难补助社改企发放工作。



积极开展送温暖、送清凉、金秋助学、困难职工帮扶等工作，全年走访慰问职工10000余人次。增调男职工保障内容和女职工配偶保障序列，为10906名职工(含配偶)办理安康险。举办两场“钢好遇见你”青年职工婚恋交友活动，惠及单身青年职工100余人次。



举办杭钢集团2023年疗休养启动大会，组织疗休养184批次，惠及职工5600余人。组队参加浙江省总工会、省国资国企系统乒乓球、气排球等比赛，成功举办共有29支代表队2000余名运动员参加的6个大项15个小项的杭钢集团第十一届职工体育运动会，充分展示了杭钢职工昂扬向上、顽强拼搏的精神风貌。赴文明共建结对村淳安县杜川村，举行文艺演出，为村民义务提供文化、生活、健康服务，深受村民欢迎。

## 6.4 职业发展

### CAREER DEVELOPMENT

杭钢集团坚持以人为本，以保护职工合法权益为导向，以发展职工潜力、培训职工能力、激发职工活力为抓手，以构建和谐劳动关系为重点，努力实现职工自身价值升华与企业品牌价值增长同频共振，实现职工职业发展与企业高质量发展的有机统一。

#### 聚焦职工发展通道建设，畅通人才发展路径

高度重视各类人才的职业发展，统筹优化“H”型通道建设，为职工提供管理、专技、操作等平行互通的晋升途径。围绕重点领域、重点产业、重大项目的发展需求，着力加强博士后科研工作站、技能大师工作室、劳模工作室建设，鼓励符合条件的职工积极申报集团公司高层次领军人才、杭州市高层次人才及高技能人才。



#### 聚焦职工职业技能培训，提升职工综合素养

围绕集团公司产业发展需求，以人才的全面可持续发展为目标，搭建立体化职业培训体系。充分发挥院士专家工作站、博士后科研工作站、技能大师工作室、技能鉴定站、安考站及两所院校等平台优势，为培养更多具有杭钢特色的专业技术人才。举办国际贸易“沙场点兵”技术比武，以点带面推动现代流通板块专业技能人才高质量发展。高质量承办长三角地区废水处理工、省部属职工疗休养基地服务等技能竞赛，分别夺得团体和个人金奖。围绕集团公司改革发展提质“五大行动”，扎实开展十大重点立功竞赛活动。聚焦建功立业、素质提升等重点工作，制定并实施新一轮“产改十条”。2023年，杭钢集团累计开展各类培训班160余期、参训20000余人次。

## 聚焦职工合法权益维护, 构建和谐劳资关系

依照《中华人民共和国劳动法》《劳动合同法》《女职工劳动保护规定》等法律法规的相关规定, 实行全员劳动合同制。依法保障职工享有平等的就业和选择职业的权利、取得劳动报酬、劳动安全卫生保护、休息休假、职业技能培训、享受社会保险和福利及女职工等各项权利。不断完善薪酬制度, 落实相关社会保障制度, 按时足额缴纳社会养老、医疗、工伤、失业、生育等各项规定保险, 实现社保覆盖率100%, 并个性化提供补充医疗保险、企业年金等附加保障。做好残疾职工春节慰问金发放、助残日慰问等工作, 帮助特殊群体实现自身价值、提高生活质量, 充分体现杭钢集团社会责任担当。



持续加强劳模工匠培育建设, 杭钢集团陆智勇、王玲兰、徐靖驰等23人被评为全国机械冶金建材行业、省级和省部属企事业工匠、金蓝领、能工巧匠、数字工匠、“三八红旗手”; 获评省部属企事业“名师高徒”7对; 评选表彰集团劳模10人、工人先锋号10个; 半山基地管委会(杭钢数科)荣获浙江省五一劳动奖状, 4个高技能人才(劳模)创新工作室分别荣获全国行业或省部属企事业示范性创新工作室。杭钢集团24家高技能人才(劳模)创新工作室开展技术攻关86项, 取得经济效益6932万元, 降本1743万元, 获得专利技术成果76项, 开展技能培训4814人次。



# 07

## 共享发展

M U T U A L D E V E L O P M E N T



# 7.1 供应链管理

## SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

杭钢集团充分发挥产业链供应链集成优势，主动积极应对上下游行情趋势压力，以高质量发展为牵引，努力构建智慧供应链体系建设，通过商业模式创新、风险精细管理、数字赋能实施路径，不断在稳链、控链、延链、强链等方面寻求新的突破。

### 稳链：以数字赋能为抓手，强化供应链管理

推进ERP系统优化升级。将内控管理理念和业务流程的流转路径内嵌在信息系统中，提升管理效率。编制《重大贸易业务ERP管理使用说明书》《ERP合同终结操作指南》等信息系统功能模块用户手册。推进现代流通板块各单位应收预付报表、合同查询等系统应用功能标准化全覆盖，实现信用额度控制、应收预付账款账龄一键查询、客商往来资金查询、合同执行进度查询、实时库存查询等功能。

推进ERP系统新功能开发。加速商品类金融衍生信息化系统建设，实现期现报表一体查询。推进ERP系统与仓库系统数据对接，电商公司、杭钢国贸、杭钢外贸、冶金物资已搭建ERP系统和仓库系统可扩展接口平台，外部仓储系统集成建设取得实质进展。开票进度汇总查询功能完成研发上线，可以通过ERP系统实时数据查询并在线了解各成员单位上线部分销售开票情况。

### 控链：以体系建设为手段，强化供应链风控

健全风险管理架构。形成“1+5+N”风控管理体系，“1”即以重大贸易业务为抓手，推进各项风控工作；“5”是指“客商管理、业务管理、仓储管理、法务审计管理、衍生品管理”五大条线；采用风控学堂、比武堂、课题研究等“N”种方式赋能现代流通产业各单位，提升风险防范能力。

完善制度体系建设。下发《进一步加强现代流通板块贸易业务风险管控的通知》重申八项风控举措，出台《客商评价指引》《库存盘点检查管理办法》，加强信用风险分级管理，建立准入、退出机制，规范仓库盘点流程，保障货权安全。

加强贸易业务管理。建立重大贸易业务登记制度，组织实施“四个一”专项行动，对照浙江省国资委风控要求开展自查，不断规范业务经营、优化操作环节、强化内部管理流程，做到事前有标准、事中有执行、事后有评估、整改有提升，提高全员风险防范意识。



### 延链：以资源整合为途径，延伸产业链长度

推进产业链上下游融合。深化两业融合，签约杭钢(玉环)汽摩配智能制造中心及产业链集成项目，入选浙江省特别重大产业项目目录(预选类)。以产业龙头企业为带动，打造地方产业智慧供应链集成。浙江菲达环保科技股份有限公司智慧供应链平台，与诸暨市本地32家终端客户建立合作关系，配供率达60%以上。

推进内外贸一体化发展。境内拓展京津冀、粤港澳、长江沿线等区域，境外设立马来西亚办事处。2023年，杭钢集团下属4家企业入围浙江省商务厅第五批内外贸一体化领跑者培育企业名单，2家企业《探索矿产储备与商业运营有机结合助力内外贸协同发展》和《紧抓铁矿市场购销联动机遇助力内外贸一体化高质量发展》案例入选典型案例。发挥香港、新加坡等境外平台优势，积极拓展大宗商品进出口业务，稳固铁矿、锰矿品种基础上，开拓再生铜、镍等新品种，优化进出口产品结构。



### 强链：以渠道建设为举措，强化供应链保障

加强初级产品获取能力。拓展资源渠道，保障产业链供应链安全。围绕黑色、有色产业链供应链，依托产业优势，做强以铝为代表的有色金属，以铁矿、锰矿为代表的对外依存度偏高的金属及矿产品类。

强化数字贸易平台管理。一是“星猫易采”，赋能近300家中小微采购商，实现交易额超150亿元，交易量超300万吨；二是“星猫智联”，2023年1月正式开展业务，已与数十家生产企业取得合作，年销售额达26亿元，销售量超70万吨；三是“长三角数字贸易港”，建立全新的供应链集成服务方式；四是“钢链宝”，打造钢铁行业产业互联网平台。加快仓储基地区域布局。杭钢集团以紫达物流为主要载体，推进仓储物流提质扩面，全年新增仓储布点项目15个，已完成仓储物流布局近30个，整体覆盖天津、江苏、浙江、河北、广东、辽宁、内蒙古等地。浙江省冶金物资公司联合设立浙冶联储公司，在杭州市主城区及萧山、永康、江阴、常州以及丽水完成业务网点布局，月仓储吞吐量突破20万吨，签约客户单位超过两百家。

## 7.2 社区共建

COMMUNITY CO CONSTRUCTION

### 宁钢

宁钢持续完善村企共建机制，构建和谐的公司关系，积极推动和巩固“9村1社区”和谐共建工作，组织签订村企合作协议，开展节日慰问、送温暖、上门维修服务、“清理小广告、美化乡村”环境整治、举办联欢会、“走进宁钢”，以及共赴红色教育基地参观学习等共建活动，充分展现了村企团结一致，合力发展，共创和谐的美好愿景，推动了“村企共建”走深走实。全年开展共建活动约120次。同时，大力倡导精神文明建设，积极深化志愿者服务活动。组织动员广大共青团员和青年员工踊跃投身志愿服务行列，充分发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神。全年志愿服务活动23次，参与人数161人次。



宁钢社区献血活动

### 遂昌金矿

遂昌金矿党委与中国（丽水）两山学院党支部、遂昌县濂竹乡党委三方签订“校企地”党建共建合作框架协议，开展更深次、更宽领域交流合作，推动党的建设和帮扶工作“双融共促”。先后联合开展了“结对共富、助农春耕”“学党史践初心、喜迎党的二十大”“救护知识进结对村、村企结对共筑安全”等党建共建活动。杭钢集团派驻驻村工作组指导村发展建设，工作组积极发挥桥梁纽带作用，帮助濂竹乡和结对村向上争取项目建设资金496万元，用于省级美丽宜居示范村创建、乡间道路改造提升、老年活动中心、党建休闲广场、画家驿站建设等6个项目，帮助集体收入、人居环境提质增效。在驻村工作组的帮助下，2023年千义坑村集体总收入为133.39万元，经营性收入为51.63万元，分别同比增长240%、239%。千义坑村成功入选省级美丽宜居示范村创建村名单。



遂昌金矿党建共建

## 7.3 教育事业

EDUCATION

### 浙江工业职业技术学院

深入推进“三教”改革，持续提高人才培养质量，奋力夺取高层次内涵建设成果。2023年，教育部部长怀进鹏来校调研指导时充分肯定学校办学成效和特色。



教育部部长怀进鹏调研浙江工业职业技术学院

人才培养质量有效提升。全力推进“大思政”建设，持续打造“浙工院青年说”优秀文化作品。学校紧密对接国家和省一类竞赛，巩固优势、拓展新项，获省级以上科技技能竞赛奖项468项，其中全国职业院校技能大赛6项，创历史新高；再次入选世界技能大赛数控车中国集训基地。打响体育“金名片”，获体育赛事国家级奖项20余项、浙江省第十六届大学生运动会“校长杯”。获浙江省大学生艺术节奖项14项。获省级以上双创竞赛奖项17项，学生开展创新创业占比63%。获“中国大学生自强之星”、全国十佳心理委员，入选全国高校心理情景剧“十佳剧目”“十佳心理微电影”，浙江电视台和学习强国报道学校资助育人和中高职德育一体化工作经验。

政校企合作更加深入。围绕县域现代产业学院高标准发展要求，建立新昌校区现场工作专班，有效推进校区基础设施工程建设。项目列入浙江省“千项万亿”工程，绍兴市“七优享”重大项目。同时联合绍兴市人社局建设开放型区域产教融合实践中心，与绍兴市委网信办、市公安局联合成立绍兴市网络空间安全学院，持续运营好与绍兴市政府有关部门共建的“两基地五学院”等。全年社会培训服务量超5万人次，32学时以上培训量近3万人次，超额完成浙江省教育厅培训计划任务。



## 浙江工贸职业技术学院

高效推进产教融合。落实“一体两翼五重点”现代职业教育改革任务和温州市高等教育高质量发展大会、职业教育高质量发展大会工作部署，推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合。共同牵头成立温州湾新区产教联合体，被省教育厅认定为全省首个市域产教联合体。共同发起成立全国金属新材料行业产教融合共同体。促成吉林大学温州技术转移中心项目落地并揭牌。组织163名教师深入开展企业实践。作为在温唯一高校入选国家发改委50个产教融合典型案例。持续优化专业布局。发挥光电制造与应用技术国家级“双高”专业群、激光制造与材料技术应用国家级创新协同中心、人工智能省级“双高”专业群、新能源专业群和温州市金属材料重点实验室作用，助力温州市智能装备产业链、数字经济产业链、新能源和新材料产业链。健全专业群建设动态管理与监测评价机制，适时调整专业目录及招生规模。蓄力打造科创高地。发挥2个教育部国家级协同创新中心、1个省级博士创新工作站、2个市级重点实验室作用，聚焦技术革新实际需求，积极承接企业委托技术研发项目48项，实现技术交易5项，授权发明专利24项。与企业共同申报省科技进步二等奖。温州市知识产权服务园被授予国家级专利导航服务基地，成果入选优秀典型案例。



续建新校区工程按下“快进键”。全力推进瓯江口续建工程建设，打造绿色节能智慧型校园。在温州市委市政府的支持下，积极谋划府东路校区置换，筹措扩建工程建设资金，全力推进续建工程项目顺利进行，瓯江口续建工程于8月26日顺利开工。打造智慧校园提升“加速度”。优化数据可视化平台、一脸通综合应用、水务智能管理、“一站式”服务大厅等平台辅助治理决策，着力构建数字校园建设架构。入选浙江省数字校园示范建设校、浙江省区域和学校整体推进智慧教育综合试点。优化办学质量打好“主动仗”。毕业生质量跟踪调查连续八年位列全省高职前两位。国家“双高”建设中中期评估优秀，位列第9位。荣获国家级教学成果奖一等奖1项、二等奖3项（奖项数列全国高职13位），入选2023年全国高校黄大年式教师团队（全国高职共30支），获2024年全国职业院校技能大赛承办权（全省仅5家）。



## 7.4 共同富裕

### COMMON PROSPERITY

杭钢集团牢牢把握习近平总书记“浙江要在推进共同富裕中先行示范”重要指示精神，积极贯彻落实中央、省委省政府和省国资委关于共同富裕部署要求，坚定担负促进共同富裕社会责任，主动服务浙江省共同富裕示范区建设。

建立助力共同富裕示范区建设推进机制，制定发布杭钢集团2023年助力高质量发展建设共同富裕示范区工作计划及相应任务清单，出台实施6项共富相关专项举措方案。杭钢集团共同富裕相关经验做法被省级以上部门正式发文表彰推广9次，在浙江省山区26县结对帮扶“双向赛马”中，杭钢集团荣获“优秀团组A类成员单位”。

深入参与“千万工程”建设，强化多方合作共赢，发挥产业优势助力山区将生态“高颜值”转化为经济“高价值”。坚持“合作项目化、项目清单化、清单责任化”，与浙江省山区26县合作项目共计91个，其中已实施项目57个，总投资260.36亿元，助力山区海岛县迈入生态产品价值实现共富快车道。



深入开展结对帮扶村和东西部协作，开展资金帮扶、产业帮扶、消费帮扶，帮助遂昌县千义坑村种植23亩小香薯，协助销售大米、小香薯等农副产品，全年提供帮扶资金75万元，消费帮扶200余万元，向遂昌县捐赠310万元医疗器械。2023年9月，杭钢集团主要领导带队前往东西部协作村普格县莽窝镇城西村、耿底村等地，实地考察红美人柑桔及文旅等帮扶项目推进情况，并提供帮扶资金。认真落实《关于组织实施职工消费协作行动助力四川省凉山州地区乡村振兴的通知》，助力四川省凉山州地区乡村振兴消费协作170万元。

2023年4月，杭钢集团作为唯一省属企业代表，在全省高质量发展建设共同富裕示范区推进例会上作了题为《将生态“高颜值”转化为经济“高价值”》的共富典型发言。2023年12月，《杭钢集团依托山区生态资源禀赋，发挥产业多元协同优势，探索以“双碳”为引领，与山区共建生态产品价值实现快车道》入选浙江杭州区域性国资国企综合改革试验标志性成果（第二批），《坚持“双碳”引领 助力山区26县迈入共富快车道》被选入浙江干部学习培训教材，《全县域农村污水一体化治理 服务新时代“千万工程”》被评为2023年浙江国资国企服务共同富裕最佳实践（第二批）。

# 7.5 和谐企业

## HARMONIOUS ENTERPRISE

杭钢集团深入践行以人民为中心的发展理念。坚持和发展新时代“枫桥经验”，实施“抓源促治、强基固本”行动，抓住事前预防、事中处置、事后治理三个关键环节，切实提升矛盾纠纷预防化解能力。积极对接省信访局、省国资委、属地政府相关部门，健全集团公司信访维稳工作机制，积极开展重大项目风险评估、风险隐患排查、信访办理、领导下访接访、社会综合治理等工作，全力做好“平安杭钢”建设



加强对重大决策社会风险评估事项进行社会风险等级评估，确保风险查找到位，化解举措有效。依据《信访工作条例》以及省信访维稳工作相关管理规定，修订完善《信访维稳管理办法》《信访维稳考核办法》等管理制度，制订专项工作维稳信访应急预案。建立健全集团公司各单位信访维稳工作队伍，将信访维稳工作纳入考核体系，层层压实工作责任，建立起务实、高效的信访维稳工作机制。及时妥善处理群众来信来访反映的各类问题。2023年8月，杭钢集团社会综合治理服务站正式成立，全年成功调解各类矛盾纠纷案件12起，涉及金额161万余元。

认真落实省委省政府、省国资委关于平安护航亚(残)运工作有关要求，对集团公司28家二级单位开展平安护航亚(残)运工作督导检查，圆满完成平安护航亚(残)运专项工作任务。



# 意见反馈

## FEEDBACK

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读本报告！为了改进报告编制工作，提升杭钢履责能力，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您不吝赐教！

### 1. 您属于以下哪类利益相关方

- 政府人员     监管机构     股东和投资者  
 员工     客户     供应商及合作伙伴  
 社区居民     CSR/ESG从业人员     同类企业  
 其他

### 2. 您对本报告的评价是

- 好     较好     一般     较差     差

### 3. 您认为本报告所披露的社会责任(ESG)信息质量如何

- 高     较高     一般     较低     低

### 4. 您认为本报告的结构安排如何

- 很合理     较合理     一般     较差     差

### 5. 您认为本报告的版式设计如何

- 很合理     较合理     一般     较差     差

### 6. 您认为本报告的可读性如何

- 高     较高     一般     较低     低

### 7. 您对杭钢集团社会责任(ESG)工作和本报告的意见和建议，欢迎在此提出：

---



---



---

报告编写组：

组长：屠江

副组长：张道伟

组员：童曦、蔡辉、李紫葳



创造财富 贡献社会 造福职工