

# 2023 年杭钢集团

## 安全生产（消防） 职业卫生情况

杭钢集团深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神，坚定“人民至上、生命至上”的理念，坚决执行省安委会、省应急管理厅和省国资委决策部署，坚持把安全生产摆到更加突出位置常抓不懈，以安全生产“五大提质工程”建设为主线，坚持以“两最、两全、两铁”推进安全隐患排查整治专项行动，狠抓主体责任落实，防范化解较大及以上安全风险，完成了省政府下达的安全生产（消防）目标管理考核指标，以高水平安全护航高质量发展。

**突出党建引领，全面落实企业安全生产主体责任。**杭钢集团党委以主题教育活动为契机，先后 6 次以党委会、党委理论学习中心组学习等形式学习传达总书记重要论述和指示精神，贯彻落实全国、全省和省国资委、省应急厅的各次会议精神和工作部署。集团公司领导班子先后 25 次专题部署“安全生产隐患大排查大整治行动”“重大事故隐患专项整治 2023 行，以大走访大调研大服务大解题的‘三服务’活动”等工作为契机，分组赴下属单位开展“三服务”、专题调研、专项督查等 50 余次，助力下属单位破解安全管理难题。大力推进安全生产责任体系和制度体系建设，修订集团公司《安全生产责任制（2023 版）》《企业落实安全生产主体责任重点事项清单》，优化安全生产管理制度 33 个，实现安全生产责任书线上签订 100%全覆盖。

**突出改革创新，全面防范化解重大风险隐患。**创新开展安全生产“五大提质工程”，围绕安全生产标准化、双重预防体系、安全队伍能力提升、安全培训教育和安全工作示范项目建设，推动19家单位实施“一产业一标杆、一单位一示范”项目创建，助推本质安全管控提升。全面推进“大排查大整治”行动，明确冶金、矿山、工贸等“1+7+N”安全隐患排查整治重点，部署9个专项行动和委外业务安全管理“百日攻坚”，召开24次专题会议，构建全覆盖安全检查标准体系，深化安全“五查”机制，开展单位交叉互查，引入第三方专业检查，充分运用考核处理、通报晾晒等手段，实现“一个专班推动、一套机制运行、一套标准排查、一体统筹落实”，平安护航杭州亚（残）运会。大力推进“安环e线通”平台建设应用，不断迭代升级9大功能板块，推动制度重塑、流程再造、多跨协同，基本实现集团与各单位安全环保管理信息的互联互通，各项管理要素可查看、可统计、可分析、可追溯，有效推动了各类管理信息的动态报送和安全隐患的快速闭环，为数字赋能安全管理工作奠定坚实基础。

**突出固本强基，提升专业管理基层基础水平。**在持续深化运行“双重预防机制”“安全生产标准化”两大体系的同时，积极推进安全文化示范企业创建。大力开展宣传培训教育，合计举办5期杭钢大讲堂、集团中层领导人员、单位安全主管、基层班组等多层级安全管理能力集中培训提升班，着力提升安全法制意识、专业管理知识和应急处置能力。以“三类人员”为重点，开展“学法、学规、学标”系列活动，

参与人数 1634 人，强化安全法治观念。组织干部员工 4800 余人观看《武义“4·17”重大火灾事故》教育片，实现警示教育全覆盖。认真组织开展“全国防灾减灾日”“防汛抗台日”“《职业病防治法》宣传周”“安全生产月”“国际减灾日”“消防月”等主题宣传活动，举办集团公司安全月启动仪式。积极组织各类事故应急救援演练 970 场次，开展杭钢集团宁钢煤气泄露应急演练，邀请省应急厅、省国资委、宁波市北仑区、各省属企业及集团公司重点单位等 100 余人参与观摩，较好地展示了杭钢集团和宁钢的企业形象，实现了实战演练锻精兵的演练目标。

杭钢集团安全生产形势总体稳定可控，实现 2023 年全年企业职工工亡事故为零的目标。